



Caixa de Aposentadoria e Pensão  
dos Servidores Municipais  
de Beberibe

## Relatório Anual de Governança Corporativa

Beberibe: 2022



Caixa de Aposentadoria e Pensão  
dos Servidores Municipais  
de Beberibe

## **Caixa de Aposentadoria e Pensão dos Servidores Municipais de Beberibe**

### **Diretoria - Executiva**

**José Carvalho Júnior**

Diretor Presidente

**André Ribeiro Dieb**

Diretor Financeiro

**Sabrina Ferreira de Lima**

Diretora Administrativa

**Herysonn Mendes Monteiro**

Diretor de Investimentos

**Armando Sombra Bonfim**

Assessor Jurídico

---

## **Apresentação**

O Relatório de Governança Corporativa apresenta os principais resultados alcançados pela Caixa de Aposentadoria e Pensão dos Servidores Municipais de Beberibe, referente ao exercício de 2022. Expõe um quadro completo das posturas e do desempenho da administração e a forma de alocação dos recursos que se encontram a ela confiados; bem como divulga, entre outras informações, dados que possibilitam o conhecimento da instituição, assim como suas diretrizes, objetivos e metas, em complemento às peças contábeis evidenciadas nas Demonstrações Financeiras.

Este Relatório expõe um quadro completo das posturas e do desempenho da administração e a forma de alocação dos recursos que se encontram a ela confiados. Ademais, esse documento é essencial para fomentar a transparência e o controle social, elementos vitais para o regime democrático de direito.

---

**SUMÁRIO**

<b>1. NOSSA HISTÓRIA</b>	<b>05</b>
<b>2. IMAGEM INSTITUCIONAL</b>	<b>06</b>
<b>3. ÓRGÃOS COLEGIADOS</b>	<b>08</b>
<b>4. PREVIDÊNCIA</b>	<b>20</b>
<b>5. INVESTIMENTOS</b>	<b>28</b>
<b>6. JURÍDICO</b>	<b>51</b>
<b>7. CONTROLE INTERNO</b>	<b>52</b>
<b>8. OUVIDORIA</b>	<b>53</b>
<b>9. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO</b>	<b>54</b>
<b>10. GESTÃO DE PESSOAS</b>	<b>54</b>
<b>11. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBIL</b>	<b>58</b>
<b>12. LICITAÇÕES E CONTRATOS</b>	<b>65</b>
<b>13. EVOLUÇÃO DO RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>75</b>



## 1. NOSSA HISTÓRIA

A Caixa de Aposentadoria e Pensão dos Servidores Municipais de Beberibe foi instituída com objetivo de assegurar aos servidores públicos titulares de cargo efetivo os benefícios previdenciários.

A Caixa de Aposentadoria e Pensão dos Servidores Municipais de Beberibe foi criada através da Lei nº 376 de 1º de Abril de 1993, administrada por um Conselho Administrativo formado por um presidente, um vice-presidente, um secretário e um tesoureiro. A Lei nº 414-A de 12 de abril de 1995 alterou alguns dispositivos. A Lei nº 523 de 30 de outubro de 1997 reformou e consolidou a Legislação que disciplina a CAPESB.

Através dessas Leis a CAPESB se tornou uma Autarquia Municipal com personalidade jurídica de direito público, integrante da administração indireta do município, com autonomia administrativa e financeira.

Posteriormente, a Lei 951 de 18 de agosto de 2008 dispôs sobre organização do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos de Beberibe, na qual foi feita a adequação conforme a legislação federal, trazendo nesta os direitos e obrigações dos servidores assim como do ente perante o seu regime previdenciário próprio. Além disso, a Lei nº 1.334 de 02 de março de 2021 dispôs sobre a alteração das alíquotas de contribuição previdenciária; bem como a Lei Complementar nº 37, de 19 de novembro de 2021 que instituiu a reforma da previdência no regime de previdência social do servidor público no Município de Beberibe e a Lei Complementar nº 44, de 23 de setembro de 2022 que modifica a estrutura da Caixa de Aposentadoria e Pensão dos Servidores Municipais de Beberibe – CAPESB.

Atualmente possui 1.305 segurados ativos, 352 aposentados, 58 pensionistas.

A estrutura técnico-administrativa da CAPESB compõe-se dos seguintes órgãos:

- Conselho Municipal de Previdência
- Diretoria Executiva;
- Conselho Fiscal; e
- Comitê de Investimentos.

O Conselho Municipal de Previdência é o órgão deliberativo e orientação superior da CAPESB, ao qual fixa a política de investimentos a serem observadas. É formado por 8 (oito) conselheiros titulares e seus respectivos suplentes, sendo 4 (quatro) designados diretamente pelo Chefe do Executivo e 4 (quatro) representantes de servidores ativos, inativos ou pensionistas, escolhidos em assembleia geral extraordinária convocada pela entidade representativa desse seguimento.

O Conselho Fiscal é o órgão de fiscalização da gestão da CAPESB, é composto por 6 (seis) conselheiros titulares e seus respectivos suplentes, sendo 3 (três) designados diretamente pelo Chefe do Executivo e 3 (três) representantes de servidores ativos, inativos ou pensionistas, escolhidos em assembleia geral extraordinária convocada pela entidade representativa desse seguimento.

O Comitê de Investimentos órgão colegiado participante no âmbito da CAPESB, que tem como competência propor a política de investimentos, bem como assessorar ao Diretor-Presidente na definição da aplicação dos recursos financeiros da CAPESB, observadas as

condições de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez e transparência, observada a regulamentação emitida pelo Ministério do Trabalho e Previdência.

O Comitê de Investimentos é composto por 4 (quatro) membros, sendo 1 (um) designado diretamente pelo Chefe do Executivo e 3 (três) membros, todos vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores públicos do Município de Beberibe/CE, da seguinte forma:

1 (um) Gestor de Recursos da CAPESB;

1 (um) representante de servidores ativos, inativos ou pensionistas, escolhido em assembleia geral extraordinária convocada pela entidade de classe representativa desses segmentos;

1 (um) indicado pelo conselho municipal de previdência do segmento dos servidores ativos, inativos ou pensionistas.

A Diretoria Executiva da CAPESB é composta por Diretor Presidente, Diretor Administrativo, Diretor Financeiro e Diretor de Investimentos, além de contar com o auxílio dos setores de Assessoria Jurídica, Controle Interno, Comissão Permanente de Licitação e Ouvidoria.

Ao longo de todos esses anos, muito trabalho foi dedicado para aprimorar a execução do serviço prestado buscando torna-lo cada vez mais eficiente e eficaz. Em maio de 2021, com a junção de esforços de todos e colaboradores, da diretoria executiva e do Conselho Municipal de Previdência, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos, conquistamos nossa sede própria, com prédio amplo e equipado para garantir a todos os usuários um ambiente adequado e acessível para o atendimento de suas necessidades. Tornando este RPPS bastante reconhecido no Estado do Ceará.

## **2. IMAGEM INSTITUCIONAL**

### **MISSÃO:**

Garantir a saúde previdenciária aos servidores do município do Beberibe com ações sustentáveis e integradas.

### **VISÃO:**

Ser reconhecida estadualmente pela excelência e transparência na Gestão do Sistema Previdenciário

### **VALORES:**

- Ética;
- Lealdade;
- Credibilidade;
- Transparência;
- Solidariedade;
- Profissionalismo.

## **Plano de Ação Anual**

Com o objetivo de alcançar a missão e visão estabelecidas, alguns objetivos e iniciativas estratégicas foram elencadas, para que por meio de ações concretas seja possível melhorar e aprimorar o serviço entregue a população, bem como implementar novas medidas para a boa prática da gestão do RPPS.

No setor administrativo e de previdência, foram apontados os objetivos de fomentar a sustentabilidade da previdência municipal, aumentar a eficiência dos processos previdenciários e do setor de atendimento previdenciário e administrativo, aperfeiçoar o processo de melhoria da prestação de serviços e fornecimentos contratados, melhorar o desempenho e o bem estar dos servidores; entre as ações propostas para alcançar esses objetivos estão realizar o processo de prova de vida, implementar processo, elaborar relatórios para acompanhamento e avaliar resultados; acompanhar a evolução dos relatórios atuariais, estudar ações de melhoria; acompanhar a validade do certificado de regularidade, atendendo as exigências da Previdência Social; implementar as ações do Pró-Gestão, acompanhar as mudanças, solidificar os novos processos, avaliar expansão de novas ações; analisar e acompanhar todos os processos de compensação previdenciária; acompanhar mensalmente a performance da arrecadação; monitorar e controlar os prazos para a concessão de benefícios de pensão e aposentadoria e propor melhorias no processo para os mesmos, avaliar as mudanças e o tempo total do processo; acompanhar os números de concessões de aposentadorias e pensões concedidas por mês; criar grade de cursos básicos obrigatórios para que anualmente os servidores sejam capacitados, acompanhar número de capacitações e avaliar resultados; criar um formulário para avaliar a satisfação no atendimento, monitorar satisfação e avaliar pontos de melhoria; levantar fluxo atual, estudar o processo como todo, sugerir um fluxo de processo com boas práticas de atendimento, avaliar mudanças e acompanhar resultados; revisar e acompanhar vigência de contratos de prestadores de serviço; acompanhar a execução de contratos de prestadores de serviços; elaborar e implantar procedimentos operacionais padrão (POP) para orientar servidores no desempenho de suas tarefas; elaborar plano de capacitação continuada dos servidores.

No setor financeiro, o objetivo é aperfeiçoar o processo orçamentário, financeiro e contábil; para isso, as ações estabelecidas são redefinir rotinas de execução orçamentária financeira e contábil; elaborar processo de programação financeira observando o fluxo de caixa da CAPESB; Realizar os empenhamentos ordinários globais e estimativos, observando a disponibilidade orçamentária e financeira; realizar pagamentos e liquidações globais, observando prazos de vencimento e disponibilização bancária; aperfeiçoar o processo de contabilização das receitas e despesas da CAPESB.

Na Unidade de controle Interno o principal objetivo é reduzir o custeio de funcionamento da Autarquia, através do acompanhamento do sistema de controle de combustível e de fluxo de expedição, da elaboração de mecanismos de orientação do uso de materiais de consumo e controlar o consumo de combustível. Já para o jurídico, o objetivo estratégico gira em torno de aumentar a eficiência nos processos jurídicos, por meio de ações como realizar medição dos prazos do processo, monitorar os prazos dos processos

em dias para entender a dinâmica de prazos e avaliar melhorias; implementar o controle em planilhas eletrônicas de entrada e saída para todos os processos e utilizar o bizagi para atender e aumentar a efficientização das tramitações.

Na área de investimentos propõe-se manter a sustentabilidade da Previdência Municipal visando buscar a rentabilidade da meta atuarial e manter a constante capitalização e elaborar relatórios mensais. Por fim, na área de tecnologia da informação o principal objetivo é modernizar a infraestrutura de tecnologia da informação; entre as ações estão criar a política de segurança da informação; manter sempre as informações do site e aplicativo da instituição atualizados; bem como manter arquivados digitalmente todos os documentos e processos da Autarquia; consolidar o uso de ferramentas de BI – Business Intelligence a fim de facilitar consultas, auditorias e subsidiar melhorias nos cadastros; aquisição de microcomputadores e notebooks para substituir equipamentos antigos ou com defeitos; modernizar a infraestrutura da sala de reunião/apresentação dotando-a de equipamentos para conferência, EAD, etc.; revisão e adequação nos equipamentos de comunicação; promover a cultura de segurança da informação e comunicação, bem como promover ações de conscientização sobre segurança da informação para os funcionários e prestadores de serviço.

## **Notícias**

A CAPESB tem seu portal próprio e as informações são facilmente encontradas no menu [Institucional](#), submenu [Notícias](#).

As notícias mais importantes giram em torno das evoluções patrimoniais que estipulam em quanto o patrimônio da CAPESB cresceu a cada mês. Ao passo que, fortes temas tem sido debatidos tanto internamente quanto externamente que versam sobre a reforma da previdência municipal e suas implicações tanto para o ente, quanto para os servidores ativos e inativos. Outro ponto a destacar são os reajustes salariais e seus impactos no déficit atuarial da CAPESB, temas estes debatidos das reuniões mensais do Conselho Municipal de Previdência e Conselho Fiscal; Além dos debates em torno da reforma da estrutura administrativa da CAPESB.

Outro assunto que tem ganhado destaque é o Pró-Gestão, onde a CAPESB tem alocado esforços para tornar essa certificação de reconhecimento da excelência e das boas práticas de gestão uma ação concreta para o RPPS; motivo pelo qual foi realizada a I Audiência Pública, visando dar transparência a toda a população beberibense dos aspectos e práticas que envolvem o trabalho desempenhado pela CAPESB. Além disso, a CAPESB tem ganhado destaque entre os RPPS do Estado do Ceará, sediando o III Encontro Regional da ACEPREM e promovendo o Curso de Certificação RPPS, que contou com a presença de representantes dos mais diversos Institutos de Previdência do Ceará.

## **3. ÓRGÃOS COLEGIADOS**

**Lei Complementar nº 44, de 23 de setembro de 2022**

---

## **CAPÍTULO II**

### **DA ESTRUTUA ORGANIZACIONAL**

Art. 4º. A estrutura técnico administrativa da CAPESB compõe-se dos seguintes órgãos:

I – Presidência:

a) Coordenação Jurídica;

II – Órgãos específicos:

a) Diretoria Administrativa;

b) Diretoria Financeira;

c) Diretoria de Investimentos.

III – Órgãos Colegiados:

a) Conselho Municipal de Previdência

b) Conselho Fiscal;

c) Comitê de Investimentos.

§ 1º Não poderão integrar os órgãos da CAPESB, ao mesmo tempo representantes que guardem entre si relação conjugal ou de parentesco consanguíneo ou afim até o segundo grau.

§ 2º os representantes que integrarão os órgãos específicos de que trata o caput deste artigo, serão escolhidos dentre pessoas de reconhecida capacidade e experiência comprovada, com formação superior, preferencialmente em uma das seguintes áreas: seguridade, administração, economia, finanças, contabilidade, engenharia e direito.

§ 3º Todos os membros que integrarão os órgãos de que trata o caput deste artigo deverão comprovar o atendimento aos critérios da Lei Nacional nº 9.717-98 e Lei Complementar nº 64 de 18 de maio de 1990, bem como as atualizações e exigências que ocorrerem ao longo do tempo.

### **Seção I**

#### **Dos Órgãos Colegiados**

#### **Subseção I**

##### **Do Conselho Municipal de Previdência**

Art. 5º. O Conselho Municipal de Previdência é o órgão de deliberação e orientação superior da CAPESB, ao qual incube fixar a política e diretrizes de investimentos a serem observadas.

Art. 6º. O Conselho Municipal de Previdência será composto por 8 (oito) membros titulares e seus respectivos suplentes, sendo 4 (quatro) designados diretamente pelo Chefe do Executivo e 4 (quatro) representantes de servidores ativos, inativos ou

---



pensionistas, escolhidos em assembleia geral extraordinária convocada pela entidade representativa desse seguimento.

§ 1º Os membros titulares e suplentes do Conselho Municipal de previdência serão nomeados pelo Chefe do Poder Executivo.

§ 2º O Presidente do Conselho e seu suplente, serão eleitos entre os seus pares e nomeados pelo Chefe do Poder Executivo.

§ 3º No caso de ausência ou impedimento temporário do membro efetivo do Conselho Municipal de Previdência, este será substituído por seus suplente.

§ 4º No caso de vacância do cargo de membro efetivo do Conselho Municipal de previdência, o respectivo suplente assumirá o cargo até a conclusão do mandato,

cabendo ao órgão ou entidade ao qual estava vinculado o ex-conselheiro, ou ao representante do servidor ativo ou inativo, se for o caso, indicar o novo membro suplente para cumprir o restante do mandato.

§ 5º O Conselho Municipal de Previdência reunir-se-á, mensalmente, em sessões ordinárias e, extraordinariamente, quando convocado formalmente, por escrito, e-mail ou outro meio de comunicação, com, no mínimo 72 (setenta e duas) horas de antecedência, pelo seu Presidente, pelo Diretor Presidente da CAPESB, por meio de requerimento assinado por no mínimo 2/3 (dois terços) de seus membros ou pelo Conselho Fiscal.

§ 6º O quórum mínimo para instalação do Conselho é de 5 (cinco) membros.

§ 7º As decisões do Conselho Municipal de Previdência serão tomadas por maioria simples dos votos.

§ 8º perderá o mandato o membro do Conselho que deixar de comparecer a duas sessões consecutivas ou a quatro alternadas, sem motivo justificado, a critério do mesmo Conselho.

§ 9º Os membros do Conselho Municipal Previdenciário terão mandato de 4 (quatro) anos, permitida a recondução por até 03 (três) mandatos de igual período, à exceção do Presidente do Conselho, cujo mandato será de 4 (quatro) anos, permitida uma única reeleição.

## **Subseção II**

### **Da Competência do Conselho Municipal de Previdência**

Art. 7º. Compete, privativamente, ao Conselho Municipal de Previdência:

- I – aprovar e alterar o regimento do próprio Conselho Municipal de Previdência;
- II – sugerir a estrutura técnico-administrativa da CAPESB, podendo, se necessário, contratar entidades independentes legalmente habilitadas;



- III – aprovar a política e diretrizes de investimentos dos recursos da CAPESB;
- IV – participar, acompanhar e avaliar sistematicamente a gestão econômica e financeira dos recursos;
- V – autorizar o pagamento antecipado da gratificação natalina;
- VI – autorizar a aceitação de doações;
- VII – determinar a realização de inspeções e auditoriais;
- VIII – acompanhar e apreciar, através de relatórios gerenciais por ele definidos, a execução dos planos, programas e orçamentos previdenciários;
- IX – autorizar a contratação de auditores independentes;
- X – apreciar e aprovar a prestação de contas anual a ser remetida ao Tribunal de Contas do Estado, podendo, se for necessário, contratar auditoria externa;
- XI – estabelecer os valores mínimos em litígio, acima dos quais será exigida anuência prévia da Coordenação Jurídica;
- XII – autorizar a contratação de que trata o art. 3º dessa Lei;
- XIII – autorizar a Diretoria Executiva a adquirir ou alienar bens imóveis da CAPESB;
- XIV – apreciar recursos interpostos dos atos da Diretoria Executiva;
- XV – aprovar o Plano de ação anual ou planejamento estratégico;
- XVI – acompanhar a execução das políticas relativas à gestão do RPPS;
- XVII – emitir parecer relativo as propostas de atos normativos com reflexos na gestão de ativos e passivos previdenciários, quando consultado;
- XVIII – acompanhar os resultados das auditorias dos órgãos de controle e supervisão e acompanhar as providências adotadas.

### **Subseção III**

#### **Das Atribuições do Presidente do Conselho Municipal de Previdência**

Art. 8º. São atribuições do Presidente do Conselho Municipal de Previdência:

- I – dirigir e coordenar as atividades do Conselho;
  - II – convocar, instalar e presidir as reuniões do Conselho;
  - III – designar o seu substituto eventual;
  - IV – encaminhar os balancetes mensais, o balanço e as contas anuais da CAPESB, para deliberação do Conselho Municipal de previdência, acompanhados dos pareceres do Conselho Fiscal, do Atuarío e da Auditoria Independente, quando for o caso;
  - V – avocar o exame e a solução e a solução de quaisquer assuntos pertinentes à
-

CAPESB;

VI – praticar os demais atos atribuídos por esta Lei como de sua competência.

#### **Subseção IV**

#### **Do Conselho Fiscal**

Art. 9º. O Conselho Fiscal é o órgão de fiscalização da gestão da CAPESB.

Art. 10º. O Conselho Fiscal será composto por 6 (seis) membros efetivos, e respectivos suplentes, sendo 3 (três) designados diretamente pelo Chefe do Executivo e 3 (três) entre os servidores ativos, inativos ou pensionistas, escolhidos em assembleia geral extraordinária convocada pela entidade representativa desse seguimento.

§ 1º Exercerá a função de presidente do Conselho Fiscal um dos conselheiros efetivos eleito entre seus pares.

§ 2º No caso de ausência ou impedimento temporário, o presidente do Conselho Fiscal será substituído pelo conselheiro que for por ele designado.

§ 3º Ficando vaga a presidência do Conselho Fiscal, caberá aos conselheiros em exercício eleger entre seus pares, aquele que preencherá o cargo até a conclusão do mandato.

§ 4º No caso de ausência ou impedimento temporário de membro efetivo do Conselho Fiscal, este será substituído por seu suplente.

§ 5º No caso de vacância do cargo de membro efetivo do Conselho Fiscal, o respectivo suplente assumirá o cargo até a conclusão do mandato, cabendo ao órgão ou entidade ao qual estava vinculado o ex-conselheiro, ou ao representante do servidor ativo ou inativo, se for o caso, indicar novo membro suplente para cumprir o restante do mandato.

§ 6º Perderá o mandato o membro efetivo do Conselho Fiscal que deixar de comparecer a duas reuniões consecutivas, sem motivo justificado, a critério do mesmo conselho.

§ 7º O Conselho Fiscal reunir-se-a, ordinariamente, uma vez a cada bimestre civil, ou extraordinariamente, quando convocado por seu presidente ou por, no mínimo dois conselheiros.

§ 8º O quorum mínimo para instalação de reunião do Conselho Fiscal é de 4 (quatro) membros.

§ 9º As decisões do Conselho Fiscal serão tomadas, por, no mínimo 4 (quatro) votos favoráveis.

§ 10º Os procedimentos relativos à organização das reuniões e ao funcionamento do Conselho Fiscal encontram-se dispostos do respectivo regimento interno.



## **Subseção V**

### **Da Competência do Conselho Fiscal**

Art. 11º. Compete ao Conselho Fiscal:

- I - eleger seu presidente;
- II - elaborar e aprovar o regimento interno do Conselho Fiscal;
- III - examinar os balancetes e balanços da CAPESB, bem como as contas e os demais aspectos econômico-financeiros;
- IV - examinar livros e documentos;
- V - examinar quaisquer operações ou atos de gestão da CAPESB;
- VI - emitir parecer sobre os negócios ou atividades da CAPESB;
- VII - fiscalizar o cumprimento da legislação e normas em vigor;
- VIII – requerer ao Conselho Municipal de Previdência, caso necessário, a contratação de assessoria técnica;
- IX – lavrar as atas de suas reuniões, inclusive os pareceres e os resultados do exames procedidos;
- X – remeter, ao Conselho Municipal de Previdência, parecer sobre as contas anuais da CAPESB, bem como dos balancetes;
- XI – praticar quaisquer outros atos julgados indispensáveis aos trabalhos de fiscalização;
- XII – sugerir medidas para sanar as irregularidades encontradas.

Paragrafo único. Compete ao Presidente do Conselho Fiscal convocar e presidir as reuniões do Conselho.

## **Subseção VI**

### **Da Comitê de Investimentos**

Art. 12º. Ao Comitê de Investimentos, órgão colegiado participante no âmbito da CAPESB compete propor a política de investimentos, bem como assessorar ao Diretor-Presidente na definição da aplicação dos recursos financeiros da CAPESB, observadas as condições de segurança, rentabilidade, solvência, liquidez, transparência, observada a regulamentação emitida pelo Ministério do Trabalho e Previdência.

Art. 13º O Comitê de Investimentos será composto por 4 (quatro) membros, sendo 1 (um) designado diretamente pelo Chefe do Executivo e 3 (três) membros, todos vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores públicos do Município de Beberibe/CE, da seguinte forma:

- I - (um) Gestor de Recursos da CAPESB;
- II - 1 (um) representante de servidores ativos, inativos ou pensionistas, escolhido em

assembleia geral extraordinária convocada pela entidade de classe representativa desses segmentos;

III - 1 (um) indicado pelo conselho municipal de previdência do segmento dos servidores ativos, inativos ou pensionistas.

§ 1º. O presidente do Comitê de Investimentos será o Gestor de Recursos.

§ 2º. São atribuições do Comitê de Investimentos:

I – avaliar e participar da elaboração da Política Anual de Investimentos para aprovação pelo Conselho Municipal de Previdência;

II – avaliar as alterações da política de investimentos propostos pelo responsável pela mesma ou pelo Conselho Municipal de Previdência;

III – avaliar as operações relativas aos investimentos e desinvestimentos, de ofício ou quando provocado pelo responsável pelos investimentos pelo Conselho Municipal de Previdência;

IV – fiscalizar as aplicações dos recursos para verificação da adequação à política de investimentos definida para o regime de previdência e da adequação às normas e regulamentos vigentes;

V – propor a adoção de medidas administrativas para aperfeiçoar a gestão dos recursos previdenciários;

VI – elaborar relatórios, no mínimo trimestrais, contendo o resumo das receitas e despesas, as contribuições do servidor e contribuição patronal e parcelamentos, a rentabilidade das aplicações, as aplicações e resgates, bem como a composição da carteira.

§ 3º. Os membros do Comitê de Investimentos terão, no mínimo, nível superior e deverão comprovar e possuir a Certificação exigida pelo Ministério do Trabalho e Previdência.

§ 4º. As reuniões ordinárias do Comitê de Investimentos ocorrerão mensalmente, sendo possível a convocação extraordinária por ato do Presidente, por decisão deste ou a pedido de um de seus membros.

§ 5º. Os relatórios de que tratam este artigo deverão ser feitos até o dia 15 do mês subsequente e serão remetidos ao Presidente do Conselho Municipal de Previdência.

§ 6º. Os membros do Comitê de Investimentos terão mandato de 04 (quatro) anos, permitida a recondução por igual período.

§ 7º. Os dias e os horários das reuniões serão estabelecidos por Regimento Interno e decidido pela maioria simples dos membros do Comitê.

§ 8º. As reuniões do comitê serão lavradas em atas, que, uma vez assinadas pelos membros presentes, serão arquivadas e disponibilizadas para consulta, mediante requerimento dirigido ao Presidente do Comitê.

---



§ 9º. O Comitê de Investimentos encaminhará até o dia 15 de novembro de cada exercício a proposta de política de Investimentos para o ano civil subsequente, ao Presidente do Conselho Municipal de Previdência que a submeterá a este Conselho, até o dia 30 de novembro do respectivo exercício.

§ 10º. A documentação que subsidiar a definição da Política de Investimentos será encaminhada, juntamente com a respectiva proposta, ao Conselho Municipal de Previdência.

§ 11º. A política de investimentos aprovada pelo Conselho Municipal de Previdência deverá ser publicada junto as publicações legais da CAPESB, disponibilizada em sua página eletrônica e encaminhada com o Demonstrativo da Política de Investimentos (DPIN) à Secretaria de Políticas de Previdência Social (SPPS) até o dia 31 de dezembro do ano antecedente ao exercício a que se referir.

§ 12º. Justificadamente, o Comitê de Investimentos poderá propor a revisão da política anual de investimentos no curso de sua execução, com vistas à adequação ao mercado ou a nova legislação.



As atas e cronograma das reuniões mensais de cada órgão, são divulgadas no site da CAPESB.

### **3.1 Deliberações das reuniões do primeiro semestre – 2022.1**

#### **➤ Conselho Municipal de Previdência**

##### **• 18 de fevereiro de 2022**

- Apresentação da proposta com as novas alterações da Política de investimentos e sua aprovação;
- Discussões sobre a reforma da Lei da CAPESB;
- Discussão referente à gratificação da Presidente da Comissão de Licitação da CAPESB.

##### **• 12 de abril de 2022**

- Análise do relatório do impacto no déficit atuarial do reajuste salarial dos professores para a CAPESB;
- Discussão sobre a proposta de parcelamento da dívida do Ente para com a CAPESB.

##### **• 10 de maio de 2022**

- Apresentação de proposta do processo de credenciamento de aplicação dos fundos de investimentos de 2022 e sua aprovação;
- Aprovação de resgate de aplicação em fundo de investimento para aplicação em outro fundo mais rentável;
- Discussão sobre as demandas de trabalho exigidas pelo pró-gestão como apresentação de certidões de antecedentes criminais na esfera estadual e federal, bem como declaração de não ter incidido em nenhuma situação de inelegibilidade.

#### **➤ Conselho Fiscal**

##### **• 19 de maio de 2022**

- Votação para escolha do novo presidente do Conselho Fiscal, tendo em vista a substituição do membro que anteriormente era o presidente;
- Apresentação do regimento interno do Conselho Fiscal.

➤ **Conselho Municipal de Previdência e Conselho Fiscal**

• **09 de fevereiro de 2022**

- Apresentação da proposta com as novas alterações da Política de investimentos;
- Discussão sobre a implantação do programa Pró-Gestão na CAPESB.

• **14 de junho de 2022**

- Discussões acerca do Consignado, Compensação previdenciária, patrimônio líquido, seguro predial, Aprovação da lei de pagamento dos pensionistas e da nova lei de reforma administrativa da CAPESB.

➤ **Comitê de Investimentos**

• **18 de fevereiro de 2022**

- Discussão e estudo sobre a aprovação da readequação da política de investimentos do exercício de 2022, cujo a necessidade de readequação se deu em decorrência da nova resolução 4963 de 25 de novembro de 2021.

• **19 de abril de 2022**

- Discussão sobre o credenciamento do fundo MAG FI RENDA FIXA e análise do seu fundo de investimentos, através da observação da lâmina e sua aprovação;
- Estudo e aprovação de resgate de aplicação de outro fundo de investimento para aplicação no atual fundo credenciado, mais rentável.

Todos os tópicos apresentados estão conforme atas disponibilizadas no link:

<https://capesb.com.br/publicacoes-oficiais/atas-de-reunioes/>

### **3.2 Deliberações das reuniões do segundo semestre – 2022.2**

➤ **Conselho Municipal de Previdência, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos**

• **07 de julho de 2022**

- Análise e discussão acerca da minuta da lei de reforma da CAPESB, com apresentação de sugestões.
-



- **09 de agosto de 2022**

- Discussões acerca da nova lei de reforma da CAPESB;
- Apresentação e esclarecimentos de demandas internas de trabalho como, rentabilidade dos fundos de investimento, notificação da contratadora do prédio da CAPESB, curso de licitação, Compensação previdenciária, precatórios, composição dos conselhos e compromissos dos mesmos;
- Planejamento de trabalho e datas para realização da Audiência Pública e do censo previdenciário.

- **13 de setembro de 2022**

- Repasse das informações a respeito da finalização da Lei de reforma da CAPESB e os trâmites a serem executados após a aprovação;
- Discussões acerca dos investimentos e de uma possível aplicação no fundo de investimento SOCOPA/QUE LUZ, desaprovada pelo conselho.

- **10 de outubro de 2022**

- Discussões e repasses de informações acerca da recomposição dos conselhos e sobre a certificação dos novos membros;
- Avaliação da Audiência pública realizada, apresentando pontos positivos e negativos;
- Repasses de informações internas acerca dos trabalhos da CAPESB, como cargo de Diretor de Investimentos, licitação dos móveis, Censo Previdenciário, Auditoria dos processos e gratificações dos diretores;
- **Comitê de Investimentos** – Discussões acerca do Fundo de Investimento QUE LUZ, onde ainda não se chegou em um resultado satisfatório de avaliação para decidir pela aplicação no referido fundo e solicitou novo parecer com análise mais robusta.

- **03 de novembro de 2022**

- **Conselho Fiscal** – Análise do antigo Regimento Interno do Conselho Fiscal, apresentação de pontos, discussões e reformulação do novo Regimento interno que foi aprovado por todos.

- **08 de novembro de 2022**

- Apresentação, análise, discussão e aprovação da Política de Investimentos
-

---

para o ano de 2023, ressaltando que a mesma já havia passado pela análise do Comitê de Investimentos e propostas as devidas alterações.

- Repasses de informações sobre o curso de Certificação RPPS, dos dias 17 e 18 de novembro e dos novos trâmites para convocação dos conselheiros titulares, bem como dos suplentes, como necessidade de formalização para o pagamento da jeton.

• **06 de dezembro de 2022**

- **Comitê de Investimentos** – Análises e discussões acerca dos fluxos e das decisões no que tangem os investimentos, abordando regras, controles e os envolvidos nas tomadas de decisões;
- Abordagens sobre o processo de credenciamento dos fundos e instituições de investimentos.

• **13 de dezembro de 2022**

- **Consenho de Previdência** – Apresentação e aprovação do novo Regimento Interno do Conselho Municipal de Previdência; Informações sobre consignados e alíquota complementar; Informações sobre as licitações concluídas e em andamento referente à CAPESB.
- **Conselho Fiscal** – Sugestão de alteração no Art. 10, parágrafo 07 da Lei complementar nº 44, de 23 de setembro de 2022, bem como sugestões de alterações no novo regimento interno do Conselho Fiscal; Informações sobre o calendário de reuniões e de fiscalizações à CAPESB.

Todos os tópicos apresentados estão conforme atas disponibilizadas no link:  
<https://capesb.com.br/publicacoes-oficiais/atas-de-reunioes/>

---



#### 4. PREVIDÊNCIA

##### 4.1 Benefícios concedidos no 1º semestre de 2022.1

<b>DADOS DOS BENEFÍCIOS</b>		
<b>BENEFICIÁRIOS: Servidores públicos da Prefeitura e Câmara de Beberibe</b>		
	<b>Quantidade</b>	<b>Remuneração Média</b>
Aposentados por tempo de contribuição	0	
Aposentados por idade	2	R\$ 1.278,30
Aposentados por Compulsória	0	
Aposentados por Invalidez	1	R\$ 1.212,00
Especial de Magistério	3	R\$ 5.639,73
Idade e Tempo de Contribuição	4	R\$ 1.392,77
Especial	0	
<b>Total Aposentados</b>	<b>11</b>	
Pensionistas	10	R\$ 1.404,40
<b>TOTAL</b>	<b>21</b>	Data da Informação:



#### 4.1.1 Benefícios concedidos no 2º semestre de 2022.2

DADOS DOS BENEFÍCIOS		
BENEFICIÁRIOS: Servidores públicos da Prefeitura e Câmara de Beberibe		
	Quantidade	Remuneração Média
Aposentados por tempo de contribuição	0	
Aposentados por idade	1	R\$ 1.212,00
Aposentados por Compulsória	0	
Aposentados por Invalidez	1	R\$ 4.267,24
Especial de Magistério	0	
Idade e Tempo de Contribuição	6	R\$ 1.449,00
Especial	0	
<b>Total Aposentados</b>	<b>8</b>	
Pensionistas	4	R\$ 1.733,55
<b>TOTAL</b>	<b>12</b>	Data da Informação:

#### 4.1 Dados dos Beneficiário

O Sistema Previdenciário do Município de Beberibe é composto até 31/12/2022, por 410 beneficiários, sendo dividido da seguinte forma:

TIPOS/TOTAIS	APOSENTADOS: 352	PENSIONISTAS: 58	TOTAL GERAL: 410
--------------	---------------------	---------------------	---------------------

## 4.2 Resumo do Sistema Previdenciário

CAPESB	
ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
SERVIDORES ATIVOS	1.281
APOSENTADOS	352
PENSIONISTAS	58
<b>TOTAL</b>	<b>1.691</b>
<b>RECEITAS</b>	
CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (ATIVOS) <b>20,14%</b>	R\$ 677.570,68
CONTRIBUIÇÃO SERVIDORES (ATIVOS) <b>14%</b>	R\$ 470.854,19
CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (INATIVOS a partir de fev 2022) <b>14%</b>	R\$ 1.024,99
CONTRIBUIÇÃO SERVIDORES (INATIVOS a partir de março de 2022) QTD 134	R\$ 31.754,86
COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	R\$ 45.140,17
PARCELAMENTOS (INCLUÍDO)	R\$ 180.141,15
APORTE (INCLUÍDO)	R\$ 2.424,00
<b>TOTAL DAS RECEITAS</b>	<b>R\$ 1.408.910,04</b>
<b>DESPESAS</b>	
<b>FOLHA DE PAGAMENTO</b>	
R\$ 938.872,41	
<b>TOTAL DAS DESPESAS</b>	<b>R\$ 938.872,41</b>
* Proventos acima de R\$ 6.433,57 (teto do INSS) = 16.281,36	
77% do total de <b>1.688</b> beneficiários são servidores ativos, enquanto <b>23%</b> são aposentados e pensionistas.	

### 4.3 Área de Previdência

Atribuições:

- Supervisionar o processamento das folhas de pagamento;
- Supervisionar, controlar e avaliar as atividades de gestão previdenciária;
- Praticar os atos relativos à aprovação da concessão e revisão de benefícios previdenciários conjuntamente com o Presidente;
- Aprovar os cálculos atuariais;
- Acompanhar e controlar a execução dos planos de benefícios previdenciários e do respectivo plano de custeio atuarial;
- Estabelecer diretrizes gerais para o desenvolvimento de planos, programas e metas das atividades a serem desenvolvidas;
- Propor controles objetivando a prevenção e repressão a fraudes e simulações para a obtenção de benefícios previdenciários;
- Executar outras atribuições pertinentes ao cargo.

### 4.4 Resumo da Folha de Pagamento

O total acumulado das folhas de pagamento de benefícios no primeiro semestre de 2022 foi de **R\$ 6.876.840,07**, distribuídos da seguinte forma:

MESES	CAPESB
JANEIRO	R\$ 924.104,04
FEVEREIRO	R\$ 1.165.759,02
MARÇO	R\$ 938.872,41
ABRIL	R\$ 1.170.216,59
MAIO	R\$ 1.074.861,91
JUNHO - FOLHA NORMAL	R\$ 1.070.563,37
JUNHO- ANTECIPAÇÃO DO 13º	R\$ 531.008,33
FOLHA COMPLEMENTAR	R\$ 1.454,40
<b>TOTAL.</b>	<b>R\$ 6.876.840,07</b>



Já no segundo semestre de 2022, o total acumulado das folhas de pagamento de benefícios foi de **R\$ 8.277.120,29** , distribuídos da seguinte forma:

MESES	CAPESEB
JULHO	R\$ 1.080.569,87
AGOSTO FOLHA NORMAL	R\$ 1.092358,27
FOLHA COMPLEMENTAR	R\$ 284.291,34
SETEMBRO NORMAL	R\$ 1.103.568,74
FOLHA COMPLEMENTAR	R\$ 6.108,81
OUTUBRO	R\$ 1.179.596,46
NOVEMBRO NORMAL	R\$ 1.145.909,23
FOLHA COMPLEMENTAR	R\$ 122.230,42
DEZEMBRO - FOLHA NORMAL	R\$ 1.146.578,49
DEZEMBRO- 13º	R\$ 1.115.908,66
TOTAL.	R\$ 8.277.120,29

#### 4.5 Contribuições Previdenciárias

As alíquotas são determinadas por Lei e até 30 de junho de 2022 são:

**14%** - Para os segurados ativos, inativos e pensionistas. (no caso de inativos e pensionistas a contribuição será aplicada no valor que exceder o valor de 40% do teto previdenciário estipulado anualmente pelo RGPS).

**14% patronal e 6,14% suplementar** - Para o município incluindo os Poderes Executivo e Legislativo – CAPESEB.

#### 4.6 Benefícios Previdenciários até dezembro de 2022

- **Aposentadoria** – Será concedida ao servidor conforme preencha os requisitos da legislação Federal e Municipal.
- **Pensão Por Morte** – Em caso de falecimento do servidor ativo ou aposentado, será devido ao(s) dependentes(s) previdenciários do segurado.

## 4.7 Prova de Vida

A prova de vida é realizada anualmente, no segundo semestre. A última prova de vida de aposentados e pensionistas realizada ocorreu de setembro a novembro de 2021. Na ocasião todos os aposentados e pensionistas compareceram pessoalmente à sede da CAPESB, com exceção dos acamados ou com algum problema de mobilidade, portando documentos pessoais, como RG, CPF e comprovante de endereço, onde através desses documentos fizemos toda atualização cadastral do site Siprev. Para as próximas provas de vida, estamos analisando a possibilidade de fazer de forma telepresencial, através do Prev+.

## 4.8 Compensação Previdenciária

A compensação financeira previdenciária, prevista no § 9º do art. 201 da Constituição Federal e disciplinada pela Lei nº 9.796, de 05 de maio de 1999, é um acerto de contas entre o Regime Geral de Previdência Social (RGPS) e os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) dos servidores públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, e destes entre si, decorrente da contagem recíproca de tempo de contribuição para fins de aposentadoria.

### Fluxo do passivo:

São os valores de compensações atrasados, devidos a partir de 06/05/1999. O valor relativo ao “fluxo do passivo” é pago de uma única vez junto com o pagamento da primeira parcela mensal da compensação relativa ao requerimento deferido. Há de se atentar em três períodos de valores:

- 1) Estoque:** São recursos gerados referentes aos benefícios concedidos no período compreendido entre 05/10/88 a 05/05/99;
- 2) Fluxo Acumulado:** São recursos gerados referente ao período de 1999 em diante observada a prescrição quinquenal;
- 3) Fluxo Pro-rata:** São os recursos que representam a participação do RO e que serão pagos até o final da aposentadoria ou até que o último dependente legal do aposentado exista proporcionando, assim, equilíbrio financeiro ao regime instituidor RI.

### Regime de Origem:

O regime previdenciário ao qual o segurado ou servidor público esteve vinculado sem que dele receba aposentadoria ou tenha gerado pensão para seus dependentes

### Regime Instituidor:

O regime previdenciário responsável pela concessão e pagamento de benefício de aposentadoria ou pensão por morte dela decorrente a segurado ou servidor público ou a

seus dependentes com cômputo de tempo de contribuição no âmbito do regime de origem. Tendo, portanto, o ônus de arcar com o custeio do benefício ao segurado ou para com seus beneficiários no caso de pensão.

Conforme Decreto nº 10.188 de 2019, o **valor da compensação financeira** será resultante da multiplicação do **percentual apurado** com base nas informações do inciso III do art. 5º pelo:

I - Valor da renda mensal inicial quando o regime instituidor for o RGPS ou;

II - Valor do benefício pago pelo regime instituidor ou valor da renda mensal inicial, o que for menor, quando um RPPS for o regime instituidor.

§ 1º A renda mensal inicial de que trata este artigo será calculada segundo as normas aplicáveis aos benefícios concedidos pelo regime de origem, na data da desvinculação desse regime.

### **Ação Específica**

O objetivo do serviço foi incrementar a operacionalização do Sistema Comprev, no que diz respeito a análise dos processos de aposentadoria e pensão devidamente homologados pelo Tribunal de Contas do Estado do Ceará, e o envio dos requerimentos, bem como as devidas imagens para apreciação e possível deferimento no Instituto Nacional do Seguro Social-INSS.

#### Requerimentos por Situação e Tipo

Descrição Tipo Requerimento	Situação	Quantidade (Solicitante: 05022 - BEBERIBE)
Aposentadoria	Em compensação	164
	Aguardando análise	90
	Compensado	39
	Indeferido Ratificado	16
	Aguardando análise médica	4
	Rejeitado	2
	Aguardando análise	8
Pensão	Compensado	3
	Indeferido Ratificado	3
	Aguardando compensação da aposentadoria	2



	Em compensação	2
<b>TOTAL</b>		<b>333</b>

Abaixo estão os valores recebidos no ano de 2022:

<b>COMPETÊNCIA</b>	<b>CAPEB</b>
JANEIRO	R\$ 40.977,61
FEVEREIRO	R\$ 40.977,61
MARÇO	R\$ 45.140,17
ABRIL	R\$ 3.347,44
MAIO	R\$ 42.514,70
JUNHO	Bloqueado
JULHO	R\$ 88.739,14
AGOSTO	R\$ 60.098,32
SETEMBRO	R\$ 44.106,86
OUTUBRO	R\$ 40.676,76
NOVEMBRO	R\$ 79.453,74
DEZEMBRO	R\$ 157.251,02
MULTA POR ATRASO REFERENTE COMPETENCIA 10/2022	R\$ 6.227,14
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 649.510,14</b>

## 4.9 Processos

Para o ano de 2022, foram registrados os seguintes processos:

PROCESSOS	QUANTIDADE
Certidão Narrativa	0
Licença Prêmio	0
Reconsideração de despacho administrativos	0
Revisão de proventos	0
Isenção de Imposto de renda	2
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>

## 5. INVESTIMENTOS

### Processo seletivo para escolha de fundos de investimentos.

Os responsáveis pela gestão dos recursos do RPPS, além das obrigações previstas na Resolução CMN nº 4.963/21, dispoendo sobre as aplicações dos recursos, realizam o processo seletivo para a escolha dos produtos pertencentes às instituições credenciadas e submete à instância superior de deliberação ( Conselho de Previdencia e Comite de Investimentos).o processo segue os seguintes passos.

- Solicitação, pela CAPESB, dos documentos necessários para o credenciamento das instituições financeiras junto a CAPESB – esta documentação é requerida do administrador e do gestor dos fundos de investimentos e do distribuidor, se for o caso. Os documentos exigidos para o credenciamento são os mesmos exigidos pela Portaria MPS nº 519/11, como registro de funcionamento junto a CVM; Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas – CNPJ; prova de regularidade para com as Fazendas Federal, Estadual e Municipal; certidão negativa de débitos relativos a tributos federais e dívida ativa da União; certidão negativa expedida pela Caixa Econômica Federal, como finalidade de comprovar a inexistência de débitos junto ao Fundo de Garantia por Tempo de Serviço – FGTS.
- Termo de análise e atestado de credenciamento ou QDD do administrador ou gestor de fundo que atenda ao previsto o art. 15, § 2º, I, da Resolução CMN nº 4.963/21 para as instituições elegíveis pela Secretaria de Previdência ou Termo de

análise de credenciamento administrador ou gestor de fundo de investimento para as instituições não elegíveis pela secretaria de Previdência.

- A documentação passa por análise para certificação de que a instituição enviou toda a documentação e se atende ao disposto na Portaria MPS nº 519/11.
- Após o recebimento da documentação, o comitê de investimentos analisa a validade da documentação, a estrutura da instituição e de seus produtos, observando se os mesmos enquadram-se no perfil do CAPESB. No caso dos fundos de investimentos, as instituições deverão demonstrar clareza quanto ao enquadramento dos fundos ofertados com a Resolução CMN nº 4.963/21.
- A validação do credenciamento é definida com a assinatura dos gestores da CAPESB nos próprios documentos de Termo de análise / QDD ou em reunião do comitê de investimentos e registrado em ata.
- Os documentos são arquivados e mantidos em local de acesso fácil e rápido.
  - O credenciamento da instituição tem validade de 12 meses, contados da data de assinatura do termo de análise e atestado de credenciamento.
  - Cumprida a etapa do credenciamento, é realizado o cadastro da CAPESB na referida instituição.
  - Realizado o cadastro, é feita a transferência dos recursos para aplicação. Após a aplicação é preenchido o formulário APR para arquivo

### **Pontos mais importantes dos relatórios de investimentos:**

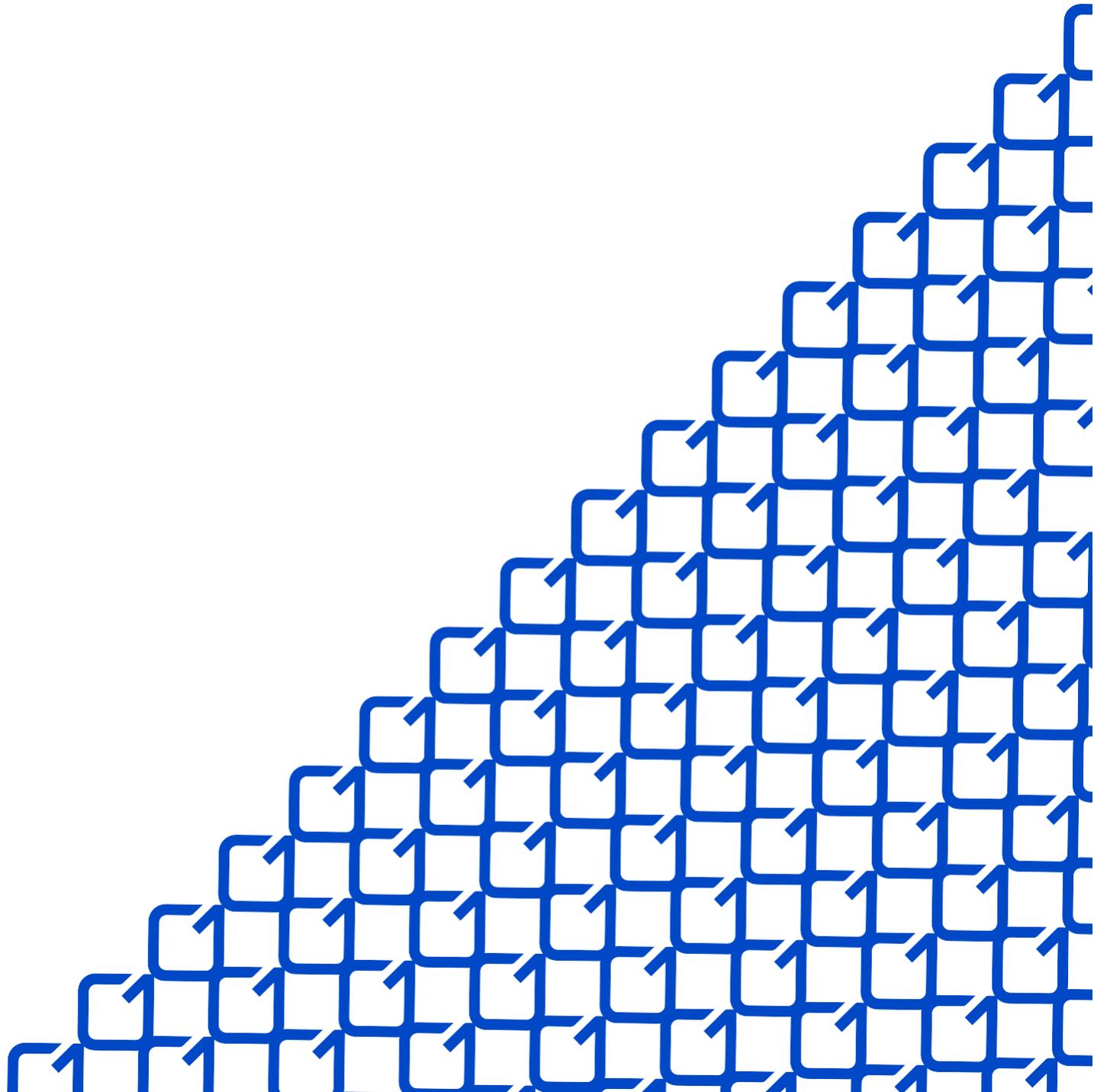
Outros pontos podem ser observados nos relatórios de investimentos devidamente publicados no site no link:

<https://capesb.com.br/publicacoes-oficiais/investimentos/relatorios-de-investimentos/>



CAPESB

 Janeiro a Dezembro de 2022



<p>Patrimônio</p> <p><b>R\$ 68.568.503,11</b></p>	<p>Rentabilidade</p> <table border="1"> <tr> <td>Mês</td> <td>Acum.</td> </tr> <tr> <td>0,15%</td> <td>5,96%</td> </tr> </table>	Mês	Acum.	0,15%	5,96%	<p>Meta</p> <table border="1"> <tr> <td>Mês</td> <td>Acum.</td> </tr> <tr> <td>1,02%</td> <td>10,92%</td> </tr> </table>	Mês	Acum.	1,02%	10,92%	<p>Gap</p> <table border="1"> <tr> <td>Mês</td> <td>Acum.</td> </tr> <tr> <td>-0,87%</td> <td>-4,96%</td> </tr> </table>	Mês	Acum.	-0,87%	-4,96%	<p>VaR</p> <p>0,52%</p>
Mês	Acum.															
0,15%	5,96%															
Mês	Acum.															
1,02%	10,92%															
Mês	Acum.															
-0,87%	-4,96%															

### Evolução do Patrimônio

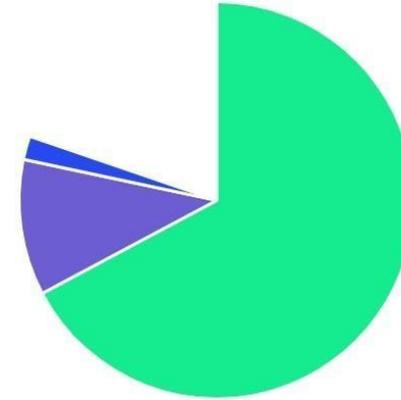


### Comparativo (Rentabilidades | Metas)



ATIVO	SALDO	CARTEIRA(%)	RESG.	4.963	RETORNO (R\$)	(%)
BB ALOCAÇÃO ATIVA FIC RF PREVID	R\$ 0,00	0.00%	D+3	7, I "b"	R\$ -35.937,36	-0,39%
BB ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL FIC...	R\$ 12.414.943,04	18.11%	D+3	7, I "b"	R\$ 136.316,45	1,11%
BB IDKA 2 TP FI RF...	R\$ 6.270.380,19	9.15%	D+1	7, I "b"	R\$ 75.491,97	1,22%
BB IRF-M 1 TP FIC RF...	R\$ 8.058.874,19	11.75%	D+0	7, I "b"	R\$ 92.180,98	1,16%
SULAMÉRICA INFLATIE FI RF LP	R\$ 8.546.221,97	12.46%	D+2	7, I "b"	R\$ -11.115,92	-0,13%
BB TÍTULOS PÚBLICOS XXI FI RENDA...	R\$ 3.569.110,07	5.21%	D+0	7, I "b"	R\$ 46.470,92	1,32%
BB FLUXO FIC RF PREVID	R\$ 5.954.932,34	8.69%	D+0	7, III "a"	R\$ 44.595,58	0,62%
RR IMA-B FI RF PRFVID	R\$ 7.064.095,98	10.30%	D+1	7, III "a"	R\$ -12.355,54	-0,17%
MONGERAL AEGON FI RF	R\$ 2.593.367,22	3.78%	D+0	7, III "a"	R\$ 29.233,26	1,14%
INVEST DIINAS FIDC MII TISSETORIAI SÊNIO R I P	R\$ 11.825,03	0.02%	VR	7, V "a"	R\$ 15,33	0,13%
MONGERAL AEGON INSTITUCIONAL FI RF CRÉDITO...	R\$ 1.880.847,78	2.74%	D+1	7, V "b"	R\$ 22.657,76	1,22%
SULAMÉRICA CRÉDITO INFLAÇÃO FI RENDA FIXA...	R\$ 1.088.871,57	1.59%	D+31	7, V "b"	R\$ 6.135,62	0,57%
CONSTÂNCIA FUNDAMENTO FI AÇÕES	R\$ 4.340.275,93	6.33%	D+15	8, I	R\$ -141.987,99	-3,17%
COMMA BRASIL FIA	R\$ 1.775.916,70	2.59%	D+3	8, I	R\$ -37.672,22	-2,08%
SULAMÉRICA SELECTION FIC AÇÕES	R\$ 3.352.187,08	4.89%	D+32	8, I	R\$ -84.264,81	-2,45%
IT DEVE DESENVOLVIMENTO HABITACIONAL FU	R\$ 1.640.353,07	2.39%	VR	11	R\$ -2.489,15	-0,15%
<b>Total investimentos</b>	<b>R\$ 68.562.202,16</b>	<b>100.00%</b>			<b>R\$ 127.274,88</b>	<b>0,15%</b>
Disponibilidade	R\$ 6.300,95	-			-	-
<b>Total patrimônio</b>	<b>R\$ 68.568.503,11</b>	<b>100.00%</b>			-	-

CLASSE	PERCENTUAL	VALOR	LEG.
Renda Fixa	83,80%	R\$ 57.453.469,38	
Renda Variável	13,81%	R\$ 9.468.379,71	
Fundos Imobiliários	2,39%	R\$ 1.640.353,07	
<b>Total</b>	<b>100,00%</b>	<b>R\$ 68.562.202,16</b>	

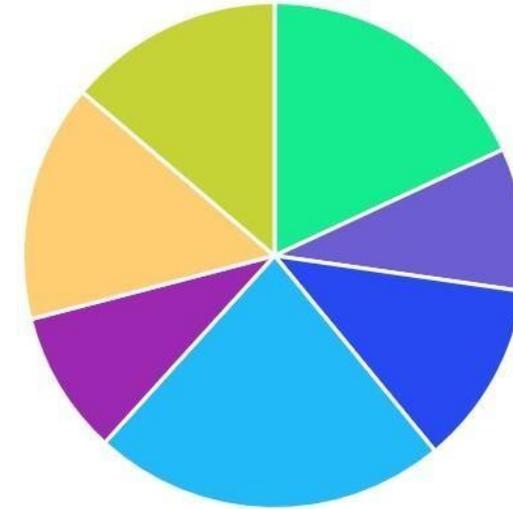


ENQUADRAMENTO	PERCENTUAL	VALOR	LEG.
Artigo 7º, Inciso I, Alínea " b "	56,68%	R\$ 38.859.529,46	
Artigo 7º, Inciso III, Alínea " a "	22,77%	R\$ 15.612.395,54	
Artigo 8º, Inciso I	13,81%	R\$ 9.468.379,71	
Artigo 7º, Inciso V, Alínea " b "	4,33%	R\$ 2.969.719,35	
Artigo 11º	2,39%	R\$ 1.640.353,07	
Artigo 7º, Inciso V, Alínea " a "	0,02%	R\$ 11.825,03	
<b>Total</b>	<b>100,00%</b>	<b>R\$ 68.562.202,16</b>	

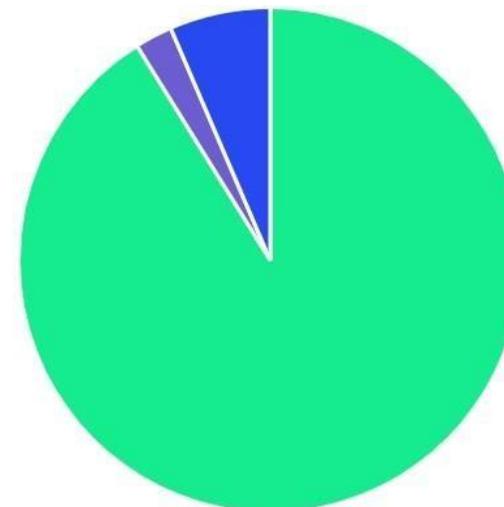
GESTOR	PERCENTUAL	VALOR LEG.
BB GESTAO	63,20%	R\$ 43.332.335,81
SUL AMÉRICA	18,94%	R\$ 12.987.280,62
MONGERAL AEGON	6,53%	R\$ 4.474.215,00
CONSTÂNCIA INVESTIMENTOS	6,33%	R\$ 4.340.275,93
SOMMA INVESTIMENTOS	2,59%	R\$ 1.775.916,70
OURO PRETO	2,39%	R\$ 1.640.353,07
SINGULARE CORRETORA	0,02%	R\$ 11.825,03
<b>Total</b>	<b>100,00%</b>	<b>R\$ 68.562.202,16</b>

ADMINISTRADOR	PERCENTUAL	VALOR LEG.
BB GESTAO	63,20%	R\$ 43.332.335,81
REM - DISTRIBUIDORA	34,39%	R\$ 23.577.688,25
PLANNER CORRETORA	2,39%	R\$ 1.640.353,07
SINGULARE CORRETORA	0,02%	R\$ 11.825,03
<b>Total</b>	<b>100,00%</b>	<b>R\$ 68.562.202,16</b>

BENCHMARK	PERCENTUAL	VALOR	LEG.
IMA-B	22,77%	R\$ 15.610.317,95	
IMA Geral ex-C	18,11%	R\$ 12.414.943,04	
CDI	15,23%	R\$ 10.440.972,37	
IBOVESPA	13,81%	R\$ 9.468.379,71	
IRF-M 1	11,75%	R\$ 8.058.874,19	
IPCA	9,19%	R\$ 6.298.334,71	
IDKA IPCA 2A	9,15%	R\$ 6.270.380,19	
<b>Total</b>	<b>100,00%</b>	<b>R\$ 68.562.202,16</b>	



LIQUIDEZ	PERCENTUAL	VALOR	LEG.
0 a 30 dias	91,11%	R\$ 62.468.965,41	
31 a 180 dias	6,48%	R\$ 4.441.058,65	
(vide regulamento)	2,41%	R\$ 1.652.178,10	
<b>Total</b>	<b>100,00%</b>	<b>R\$ 68.562.202,16</b>	



RENDA FIXA	RESOLUÇÃO(%)	CARTEIRA (R\$)	(%)	POLÍTICA DE INVESTIMENTO		
				Inferior(%)	Alvo(%)	Superior(%)
Títulos Tesouro Nacional – SELIC - 7, I "a"	100%	R\$ 0,00	0.00%	0,00%	4,00%	100,00%
FI Renda Fixa Referenciado 100% títulos TN - 7, I "b"	100%	R\$ 38.859.529,46	56.68%	40,00%	52,00%	100,00%
FI em Índices de Renda Fixa 100% títulos TN - 7, I "c"	100%	R\$ 0,00	0.00%	0,00%	0,00%	100,00%
Operações Compromissadas - 7, II	5%	R\$ 0,00	0.00%	0,00%	0,00%	5,00%
FI Renda Fixa - 7, III "a"	60%	R\$ 15.612.395,54	22.77%	0,00%	9,00%	60,00%
FI de Índices Renda Fixa - 7, III "b"	60%	R\$ 0,00	0.00%	0,00%	0,00%	60,00%
Ativos Bancários - 7, IV	20%	R\$ 0,00	0.00%	0,00%	3,00%	20,00%
FI Direitos Creditórios (FIDC) - sênior - 7, V "a"	5%	R\$ 11.825,03	0.02%	0,00%	1,00%	5,00%
FI Renda Fixa "Crédito Privado" - 7, V "b"	5%	R\$ 2.969.719,35	4.33%	0,00%	1,00%	5,00%
FI Debêntures - 7, V "c"	5%	R\$ 0,00	0.00%	0,00%	0,00%	5,00%
<b>Total Renda Fixa</b>		<b>R\$ 57.453.469,38</b>	<b>83,80%</b>			
RENDA VARIÁVEL	RESOLUÇÃO(%)	CARTEIRA (R\$)	(%)	POLÍTICA DE INVESTIMENTO		
				Inferior(%)	Alvo(%)	Superior(%)
FI Ações - 8, I	30%	R\$ 9.468.379,71	13.81%	0,00%	7,00%	30,00%
FI de Índices Ações - 8, II	30%	R\$ 0,00	0.00%	0,00%	2,00%	30,00%
<b>Total Renda Variável</b>		<b>R\$ 9.468.379,71</b>	<b>13,81%</b>			
INVESTIMENTOS NO EXTERIOR	RESOLUÇÃO(%)	CARTEIRA (R\$)	(%)	POLÍTICA DE INVESTIMENTO		
				Inferior(%)	Alvo(%)	Superior(%)
FI Renda Fixa - Dívida Externa - 9, I	10%	R\$ 0,00	0.00%	0,00%	1,00%	10,00%
FI Investimento no Exterior - 9, II	10%	R\$ 0,00	0.00%	0,00%	1,00%	10,00%

FI Ações – BDR Nível I - 9, III	10%	R\$ 0,00	0,00%	0,00%	4,00%	10,00%
Total Investimentos no Exterior		R\$ 0,00	0,00%			

FUNDOS ESTRUTURADOS	RESOLUÇÃO(%)	CARTEIRA (R\$)	(%)	POLÍTICA DE INVESTIMENTO		
				Inferior(%)	Alvo(%)	Superior(%)
FI Multimercado - aberto - 10, I	10%	R\$ 0,00	0.00%	0,00%	8,00%	10,00%
FI em Participações - 10, II	5%	R\$ 0,00	0.00%	0,00%	1,00%	5,00%
FI "Ações - Mercado de Acesso" - 10, III	5%	R\$ 0,00	0.00%	0,00%	0,00%	5,00%
<b>Total Fundos Estruturados</b>		<b>R\$ 0,00</b>	<b>0,00%</b>			
FUNDOS IMOBILIÁRIOS	RESOLUÇÃO(%)	CARTEIRA (R\$)	(%)	POLÍTICA DE INVESTIMENTO		
				Inferior(%)	Alvo(%)	Superior(%)
FI Imobiliário - 11	5%	R\$ 1.640.353,07	2.39%	0,00%	1,00%	5,00%
<b>Total Fundos Imobiliários</b>		<b>R\$ 1.640.353,07</b>	<b>2,39%</b>			
EMPRÉSTIMOS CONSIGNADOS	RESOLUÇÃO(%)	CARTEIRA (R\$)	(%)	Inferior(%)	Alvo(%)	Superior(%)
Empréstimos Consignados - 12	5%	R\$ 0,00	0.00%	0,00%	5,00%	5,00%
<b>Total Empréstimos Consignados</b>		<b>R\$ 0,00</b>	<b>0,00%</b>			
<b>Total Global</b>		<b>R\$ 68.562.202,16</b>	<b>100,00%</b>			

PERÍODO	SALDO ANTERIOR	SALDO FINAL	META	RENT.(R\$)	RENT.(%)	GAP
<b>2022</b>			<b>IPCA + 4.85% a.a.</b>			
Janeiro	R\$ 61.863.424,17	R\$ 61.696.632,11	0,94%	R\$ 482.906,70	0,79%	-0,15%
Fevereiro	R\$ 61.696.632,11	R\$ 61.825.581,20	1,41%	R\$ -10.168,43	-0,01%	-1,41%
Março	R\$ 61.825.581,20	R\$ 63.875.461,18	2,02%	R\$ 1.691.211,27	2,68%	0,66%
Abril	R\$ 63.875.461,18	R\$ 64.030.912,27	1,46%	R\$ -91.788,76	-0,14%	-1,59%
Maiο	R\$ 64.030.912,27	R\$ 64.989.356,62	0,87%	R\$ 655.045,25	1,01%	0,15%
Junho	R\$ 64.989.356,62	R\$ 63.052.439,02	1,07%	R\$ -1.318.476,23	-2,03%	-3,10%
Julho	R\$ 63.052.439,02	R\$ 63.673.230,06	-0,28%	R\$ 379.571,55	0,59%	0,88%
Agosto	R\$ 63.673.230,06	R\$ 64.915.178,38	0,04%	R\$ 1.192.514,74	1,88%	1,84%
Setembro	R\$ 64.915.178,38	R\$ 65.499.997,66	0,11%	R\$ 379.822,41	0,57%	0,47%
Outubro	R\$ 65.499.997,66	R\$ 66.994.748,46	0,99%	R\$ 1.317.134,08	2,00%	1,02%
Novembro	R\$ 66.994.748,46	R\$ 66.060.420,16	0,81%	R\$ -1.058.213,77	-1,60%	-2,40%
Dezembro	R\$ 66.060.420,16	R\$ 68.562.202,16	1,02%	R\$ 127.274,88	0,15%	-0,87%
<b>Total</b>	<b>R\$ 66.060.420,16</b>	<b>R\$ 68.562.202,16</b>	<b>10,92%</b>	<b>R\$ 3.746.833,69</b>	<b>5,96%</b>	<b>-4,96%</b>

ATIVO	CNPJ	RENTABILIDADE		
		1º Semestre	2º Semestre	Ano
BB IRF-M 1 TP FIC RF...	11.328.882/0001-35	4,85%	6,56%	11,73%
BB FLUXO FIC RF PREVID	13.077.415/0001-05	3,54%	4,14%	7,82%
BB IDKA 2 TP FI RF...	13.322.205/0001-35	6,46%	2,69%	9,32%
BB ALOCAÇÃO ATIVA FIC RF PREVID	25.078.994/0001-90	3,71%	3,83%	7,68%
BB IMA-B FI RF PREVID	07.861.554/0001-22	4,27%	1,79%	6,13%
INVEST DUNAS FIDC MULTISSETORIAL SÊNIOR LP	13.633.964/0001-19	-29,57%	59,97%	12,66%
BB TP IPCA IV FI RF...	19.515.015/0001-10	7,18%	1,42%	8,71%
SULAMÉRICA INFLATIE FI RF LP	09.326.708/0001-01	4,75%	2,06%	6,91%
JT PREV DESENVOLVIMENTO HABITACIONAL FII -...	23.876.086/0001-16	-1,79%	-18,68%	-20,13%
SOMMA BRASIL FIA	14.550.994/0001-24	-9,01%	10,01%	0,10%
SULAMÉRICA SELECTION FIC AÇÕES	34.525.068/0001-06	-20,48%	5,43%	-16,16%
BB ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL FIC...	35.292.588/0001-89	4,30%	5,15%	9,67%
CONSTÂNCIA FUNDAMENTO FI AÇÕES	11.182.064/0001-77	-2,44%	4,62%	2,07%
MONGERAL AEGON INSTITUCIONAL FI RF CRÉDITO...	19.488.768/0001-84	5,96%	7,22%	13,61%
SULAMÉRICA CRÉDITO INFLAÇÃO FI RENDA FIXA...	42.865.719/0001-35	6,06%	2,44%	8,65%
BB TÍTULOS PÚBLICOS XXI FI RENDA...	44.345.590/0001-60	-	2,63%	2,63%
MONGERAL AEGON FI RF	11.435.287/0001-07	1,76%	6,50%	8,37%



## 5.1 Aplicações e Resgate

### APR JANEIRO 2022

Nº APR	CNPJ	FUNDO	CC	DATA	OPERAÇÃO	VALOR
001/2022	07.861.554/0001-22	BB IMA-B FI RF PREVID	11105-8	07/01/2022	Aplicação	R\$ 40.977,61
002/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	10/01/2022	Resgate	R\$ 3.645,04
003/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	10/01/2022	Aplicação	R\$ 104.341,51
004/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	12/01/2022	Resgate	R\$ 2.554,87
005/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	17/01/2022	Aplicação	R\$ 100.409,14
006/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	17/01/2022	Resgate	R\$ 100.635,24
007/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	19/01/2022	Resgate	R\$ 1.275,00
008/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	24/01/2022	Resgate	R\$ 30.714,45
009/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	24/01/2022	Resgate	R\$ 755.787,38
010/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	26/01/2022	Aplicação	R\$ 29.136,17
011/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	28/01/2022	Resgate	R\$ 633,54
012/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	31/01/2022	Resgate	R\$ 29.483,77
013/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	31/01/2022	Aplicação	R\$ 166,10

### APR FEVEREIRO 2022

Nº APR	CNPJ	FUNDO	CC	DATA	OPERAÇÃO	VALOR
014/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	04/02/2022	Resgate	R\$ 1.300,00
015/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	07/02/2022	Resgate	R\$ 121.809,41
016/2022	07.861.554/0001-22	BB IMA-B FI RF PREVID	11105-8	08/02/2022	Aplicação	R\$ 40.977,61
017/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	08/02/2022	Resgate	R\$ 98.886,78
018/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	08/02/2022	Aplicação	R\$ 91.438,38
019/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	10/02/2022	Aplicação	R\$ 103.492,19
020/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	10/02/2022	Resgate	R\$ 3.243,83
021/2022	19.515.015/0001-10	BB TP IPCA IV FI RF PREVID	28820-9	15/02/2022	Resgate	R\$ 158.111,69



022/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	15/02/2022	Aplicação	R\$ 158.111,69
023/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	17/02/2022	Aplicação	R\$ 389.959,86
024/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	17/02/2022	Resgate	R\$ 3.211,55
025/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	18/02/2022	Aplicação	R\$ 750.310,46
026/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	18/02/2022	Resgate	R\$ 800,00
027/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	24/02/2022	Resgate	R\$ 947.276,97
028/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	24/02/2022	Resgate	R\$ 29.756,19
029/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	25/02/2022	Aplicação	R\$ 1.232,56
030/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	25/02/2022	Resgate	R\$ 32.008,81

### APR MARÇO 2022

Nº APR	CNPJ	FUNDO	CC	DATA	OPERAÇÃO	VALOR
031/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	02/03/2022	Resgate	R\$ 1.603,00
032/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	03/03/2022	Resgate	R\$ 219.360,01
033/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	03/03/2022	Aplicação	R\$ 97.759,86
034/2022	13.633.964/0001-19	INVEST DUNAS FIDC MULTISSETORIAL SÊNIOR LP	1111-1	04/03/2022	Amortização	R\$ 10.005,20
035/2022	13.633.964/0001-19	INVEST DUNAS FIDC MULTISSETORIAL SÊNIOR LP	1111-1	04/03/2022	Amortização	R\$ 2.197,57
036/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	07/03/2022	Aplicação	R\$ 14.657,78
037/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	07/03/2022	Resgate	R\$ 3.097,00
038/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	10/03/2022	Aplicação	R\$ 80.837,48
039/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	10/03/2022	Resgate	R\$ 2.532,62
040/2022	07.861.554/0001-22	BB IMA-B FI RF PREVID	11105-8	15/03/2022	Aplicação	R\$ 45.140,17
041/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	17/03/2022	Aplicação	R\$ 1.147.472,98
042/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	18/03/2022	Aplicação	R\$ 2.093,94
043/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	18/03/2022	Resgate	R\$ 7.629,60
044/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	22/03/2022	Aplicação	R\$ 54,00
045/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	22/03/2022	Resgate	R\$ 400,00
046/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	24/03/2022	Resgate	R\$ 746.577,09
047/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	24/03/2022	Resgate	R\$ 29.485,02
048/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	28/03/2022	Aplicação	R\$ 29.829,28
049/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	30/03/2022	Resgate	R\$ 33.649,40
050/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	31/03/2022	Resgate	R\$ 2.640,27



### APR ABRIL 2022

CNPJ	FUNDO	CC	DATA	OPERAÇÃO	VALOR
13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	01/04/2022	Resgate	R\$ 6.756,91
13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	04/04/2022	Resgate	R\$ 98,41
13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	05/04/2022	Resgate	R\$ 209.869,92
13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	05/04/2022	Aplicação	R\$ 95.934,72
07.861.554/0001-22	BB IMA-B FI RF PREVID	11105-8	08/04/2022	Aplicação	R\$ 3.347,44
13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	08/04/2022	Aplicação	R\$ 114.162,26
13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	08/04/2022	Resgate	R\$ 2.501,88
13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	11/04/2022	Resgate	R\$ 2.696,97
13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	18/04/2022	Aplicação	R\$ 829.588,36
13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	19/04/2022	Aplicação	R\$ 395.703,50
13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	20/04/2022	Resgate	R\$ 14.818,18
13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	20/04/2022	Resgate	R\$ 8.658,38
13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	25/04/2022	Resgate	R\$ 910.921,74
13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	25/04/2022	Resgate	R\$ 29.869,95
13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	26/04/2022	Resgate	R\$ 5.030,00
13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	28/04/2022	Aplicação	R\$ 30.272,83
13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	28/04/2022	Resgate	R\$ 33.460,81
13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	29/04/2022	Aplicação	R\$ 3.113,89
13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	29/04/2022	Resgate	R\$ 200,00

### APR MAIO 2022

Nº APR	CNPJ	FUNDO	CC	DATA	OPERAÇÃO	VALOR
070/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	02/05/2022	Resgate	R\$ 4.415,21
071/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	02/05/2022	Resgate	R\$ 125.912,77
072/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	06/05/2022	Aplicação	R\$ 97.338,39
073/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	06/05/2022	Resgate	R\$ 97.338,39
074/2022	11.435.287/0001-07	MONGERAL AEGON FI RF	290-9	10/05/2022	Aplicação	R\$ 2.000.000,00
075/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	10/05/2022	Resgate	R\$ 2.567,59
076/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	10/05/2022	Resgate	R\$ 1.929.124,26
077/2022	07.861.554/0001-22	BB IMA-B FI RF PREVID	11105-8	11/05/2022	Aplicação	R\$ 42.514,70
078/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	13/05/2022	Resgate	R\$ 199,00
079/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	16/05/2022	Resgate	R\$ 21.261,00
080/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	18/05/2022	Resgate	R\$ 7.687,15
081/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	18/05/2022	Aplicação	R\$ 1.246.273,41



082/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	24/05/2022	Resgate	R\$ 29.917,65
083/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	24/05/2022	Resgate	R\$ 840.155,58
084/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	27/05/2022	Aplicação	R\$ 30.936,04
085/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	31/05/2022	Resgate	R\$ 55.084,84

### APR JUNHO 2022

Nº APR	CNPJ	FUNDO	CC	DATA	OPERAÇÃO	VALOR
086/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	01/06/2022	Resgate	R\$ 12.625,98
087/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	01/06/2022	Aplicação	R\$ 679,00
088/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	03/06/2022	Resgate	R\$ 125.149,59
089/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	03/06/2022	Resgate	R\$ 3.000,00
090/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	08/06/2022	Aplicação	R\$ 4.294,13
091/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	08/06/2022	Resgate	R\$ 6.615,13
092/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	14/06/2022	Resgate	R\$ 626.539,69
093/2023	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	14/06/2022	Aplicação	R\$ 86.387,95
094/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	20/06/2022	Aplicação	R\$ 985.911,45
095/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	20/06/2022	Resgate	R\$ 10.034,22
096/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	23/06/2022	Resgate	R\$ 841.332,51
097/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	23/06/2022	Resgate	R\$ 29.262,70
098/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	30/06/2022	Resgate	R\$ 41.154,08

### APR'S DO SEGUNDO SEMESTRE DE 2022



jul/22

99/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	01/07/2022	Resgate	R\$ 8.262,34
100/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	01/07/2022	Resgate	R\$ 1.137,72
101/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	04/07/2022	Resgate	R\$ 115.459,01
102/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	06/07/2022	Aplicação	R\$ 3.146,50
103/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	06/07/2022	Resgate	R\$ 3.146,50
104/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	07/07/2022	Resgate	R\$ 3.442,64
105/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	08/07/2022	Aplicação	R\$ 40.799,62
106/2022	07.861.554/0001-22	BB IMA-B FI RF PREVID	11105-8	08/07/2022	Aplicação	R\$ 88.739,14
107/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	13/07/2022	Resgate	R\$ 1.787,35
108/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	19/07/2022	Aplicação	R\$ 810.268,43
109/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	20/07/2022	Aplicação	R\$ 370.589,63
110/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	20/07/2022	Resgate	R\$ 10.503,01
111/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	25/07/2022	Resgate	R\$ 849.667,40
112/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	25/07/2022	Resgate	R\$ 30.121,45
113/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	26/07/2022	Resgate	R\$ 10.050,75
114/2022	19.488.768/0001-84	MONGERAL AEGON	290-9	26/07/2022	Resgate	R\$ 400.000,00
115/2022	11.435.287/0001-07	MONGERAL AEGON FI RF	290-9	27/07/2022	Aplicação	R\$ 400.000,00
116/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	29/07/2022	Resgate	R\$ 100.469,14
117/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	29/07/2022	Aplicação	R\$ 61.723,48



<b>ago/22</b>						
Nº APR	CNPJ	FUNDO	CC	DATA	OPERAÇÃO	VALOR
118/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	02/08/2022	Resgate	R\$ 125.094,35
119/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	02/08/2022	Resgate	R\$ 48,20
120/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	03/08/2022	Aplicação	R\$ 39.736,79
121/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	03/08/2022	Resgate	R\$ 20.044,12
122/2022	07.861.554/0001-22	BB IMA-B FI RF PREVID	11105-8	08/08/2022	Aplicação	R\$ 60.098,32
123/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	09/08/2022	Resgate	R\$ 58.424,89
124/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	09/08/2022	Resgate	R\$ 4.197,33
125/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	10/08/2022	Aplicação	R\$ 41.639,73
126/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	11/08/2022	Aplicação	R\$ 5.324,07
127/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	15/08/2022	Aplicação	R\$ 5.977.486,02
128/2022	19.515.015/0001-10	BB TP IPCA IV FI RF PREVID	28820-9	15/08/2022	Resgate	R\$ 5.977.486,02
129/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	16/08/2022	Aplicação	R\$ 2.512,68
130/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	18/08/2022	Resgate	R\$ 2.161.622,16
131/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	18/08/2022	Resgate	R\$ 13.989,54
132/2022	44.345.590/0001-60	BB TÍTULOS PÚBLICOS XXI FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	28820-9	18/08/2022	Aplicação	R\$ 3.477.486,02
133/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	22/08/2022	Resgate	R\$ 990,00
134/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	25/08/2022	Resgate	R\$ 30.128,50
135/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	25/08/2022	Resgate	R\$ 1.140.368,29
136/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	29/08/2022	Aplicação	R\$ 15.362,91
137/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	30/08/2022	Aplicação	R\$ 62.843,58
138/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	30/08/2022	Resgate	R\$ 100.463,14
139/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	31/08/2022	Resgate	R\$ 200,00
<b>set/22</b>						
Nº APR	CNPJ	FUNDO	CC	DATA	OPERAÇÃO	VALOR
140/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	05/09/2022	Resgate	R\$ 125.804,79
141/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	05/09/2022	Resgate	R\$ 144,39
142/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	06/09/2022	Resgate	R\$ 100.475,14



143/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	06/09/2022	Aplicação	R\$ 100.475,14
144/2022	07.861.554/0001-22	BB IMA-B FI RF PREVID	11105-8	08/09/2022	Aplicação	R\$ 44.106,86
145/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	09/09/2022	Aplicação	R\$ 41.567,30
146/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	09/09/2022	Resgate	R\$ 1.800,00
147/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	12/09/2022	Resgate	R\$ 62.918,97
148/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	12/09/2022	Resgate	R\$ 2.639,48
149/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	16/09/2022	Resgate	R\$ 2.849,28
150/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	19/09/2022	Aplicação	R\$ 1.082.069,29
151/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	20/09/2022	Aplicação	R\$ 187.573,06
152/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	20/09/2022	Resgate	R\$ 7.475,23
153/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	22/09/2022	Resgate	R\$ 869.391,00
154/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	22/09/2022	Resgate	R\$ 32.321,49
155/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	23/09/2022	Resgate	R\$ 590,00
156/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	29/09/2022	Resgate	R\$ 727,20
157/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	29/09/2022	Resgate	R\$ 33.052,00
158/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	30/09/2022	Resgate	R\$ 6.108,81
159/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	30/09/2022	Resgate	R\$ 4.497,00
<b>out/22</b>						
Nº APR	CNPJ	FUNDO	CC	DATA	OPERAÇÃO	VALOR
160/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	05/10/2022	Resgate	R\$ 142,88
161/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	05/10/2022	Resgate	R\$ 127.094,42
162/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	06/10/2022	Aplicação	R\$ 100.469,14
163/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	06/10/2022	Resgate	R\$ 100.469,14
164/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	10/10/2022	Resgate	R\$ 3.374,40
165/2022	07.861.554/0001-22	BB IMA-B FI RF PREVID	11105-8	10/10/2022	Aplicação	R\$ 40.676,76
166/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	10/10/2022	Resgate	R\$ 17.235,20
167/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	18/10/2022	Aplicação	R\$ 22,00
168/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	19/10/2022	Aplicação	R\$ 906.076,26
169/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	20/10/2022	Resgate	R\$ 9.015,30
170/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	20/10/2022	Aplicação	R\$ 390.657,23
171/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	21/10/2022	Resgate	R\$ 40.845,21



Caixa de Aposentadoria e Pensão  
dos Servidores Municipais  
de Beberibe

172/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	21/10/2022	Resgate	R\$ 919.448,75
173/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	27/10/2022	Resgate	R\$ 39.459,37
174/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	31/10/2022	Resgate	R\$ 3.200,00
nov/22						
Nº APR	CNPJ	FUNDO	CC	DATA	OPERAÇÃO	VALOR
175/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	01/11/2022	Resgate	R\$ 227.556,34
176/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	01/11/2022	Aplicação	R\$ 100.419,92
177/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	08/11/2022	Resgate	R\$ 214,43
178/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	10/11/2022	Resgate	R\$ 33.827,42
179/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	10/11/2022	Resgate	R\$ 3.173,35
180/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	16/11/2022	Aplicação	R\$ 2.192,89
181/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	16/11/2022	Resgate	R\$ 8.401,97
182/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	18/11/2022	Aplicação	R\$ 1.414.015,28
183./2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	22/11/2022	Resgate	R\$ 6.477,91
184/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	23/11/2022	Resgate	R\$ 79,30
185/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	24/11/2022	Resgate	R\$ 897.807,29
186/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	24/11/2022	Resgate	R\$ 42.180,32
187/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	25/11/2022	Aplicação	R\$ 2.349,74
188/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	25/11/2022	Aplicação	R\$ 0,50
189/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	28/11/2022	Resgate	R\$ 13.171,34
190/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	28/11/2022	Resgate	R\$ 600,00
191/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	29/11/2022	Resgate	R\$ 120.203,07
192/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	30/11/2022	Aplicação	R\$ 308,80
193/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	30/11/2022	Resgate	R\$ 41.708,92
dez/22						
Nº APR	CNPJ	FUNDO	CC	DATA	OPERAÇÃO	VALOR
194/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	01/12/2022	Resgate	R\$ 49,19
195/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	02/12/2022	Resgate	R\$ 306,57
196/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	02/12/2022	Resgate	R\$ 127.489,11
197/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	06/12/2022	Aplicação	R\$ 100.469,14
198/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	06/12/2022	Resgate	R\$ 100.469,14



199/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	07/12/2022	Resgate	R\$ 25.541,00
200/2022	07.861.554/0001-22	BB IMA-B FI RF PREVID	11105-8	07/12/2022	Aplicação	R\$ 79.453,74
201/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	09/12/2022	Aplicação	R\$ 42.081,64
202/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	12/12/2022	Resgate	R\$ 18.920,47
203/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	12/12/2022	Resgate	R\$ 68.554,53
204/2022	25.078.994/0001-90	BB ALOCAÇÃO ATIVA FIC RF PREVID	28820-9	12/12/2022	Resgate	R\$ 9.274.095,97
205/2022	35.292.588/0001-89	BB ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL FIC RF PREVID	28820-9	12/12/2022	Aplicação	R\$ 4.629.162,24
206/2022	35.292.588/0001-89	BB ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL FIC RF PREVID	28820-9	12/12/2022	Aplicação	R\$ 2.344.273,61
207/2022	35.292.588/0001-89	BB ALOCAÇÃO ATIVA RETORNO TOTAL FIC RF PREVID	28820-9	12/12/2022	Aplicação	R\$ 2.300.660,12
208/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	15/12/2022	Resgate	R\$ 10.240,26
209/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	15/12/2022	Resgate	R\$ 463.480,91
210/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	16/12/2022	Resgate	R\$ 2.885,36
211/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	16/12/2022	Aplicação	R\$ 1.370.554,98
2012/2022	07.861.554/0001-22	BB IMA-B FI RF PREVID	11105-8	19/12/2022	Aplicação	R\$ 157.251,02
213/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	20/12/2022	Resgate	R\$ 15.372,33
214/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	20/12/2022	Aplicação	R\$ 1.350.171,49
215/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	21/12/2022	Resgate	R\$ 1.020,49
216/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	21/12/2022	Resgate	R\$ 48,93
217/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	22/12/2022	Resgate	R\$ 46.358,32
218/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	22/12/2022	Resgate	R\$ 903.789,20
219/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	26/12/2022	Resgate	R\$ 500,44
220/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	27/12/2022	Resgate	R\$ 53.247,43
221/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	27/12/2022	Aplicação	R\$ 6.596,55
2022/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	28/12/2022	Resgate	R\$ 20.920,73
223/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28820-9	28/12/2022	Aplicação	R\$ 1.127.322,97
224/2022	13.077.415/0001-05	BB FLUXO FIC RF PREVID	28821-7	29/12/2022	Resgate	R\$ 200,00



## 6. JURÍDICO

As atribuições da assessoria jurídica, seguem abaixo conforme texto de lei municipal;

### **Lei Complementar 004/2013**

**Art. 1º** Fica acrescentado o seguinte artigo à Lei Municipal n. 951, de 18 de agosto de 2008, que dispõe sobre a organização do regime próprio de previdência social dos servidores públicos do município de Beberibe e dá outras providências:

#### SEÇÃO V-A

Art. 88-A. Fica criado o cargo de assessor jurídico da CAPESB.

§1º O cargo ao qual se refere este artigo é de provimento em comissão, de livre nomeação e exoneração pelo chefe do poder executivo municipal.

§2º São atribuições do cargo de assessor jurídico da CAPESB:

I – prestar assessoria jurídica aos órgãos integrantes da estrutura técnico administrativa da CAPESB nas decisões de natureza contenciosa e em todas as questões que tenham implicações jurídicas de natureza trabalhista, administrativa, previdenciária, constitucional, cível e outras, com fundamento da legislação, jurisprudência, doutrina e instruções normativas e regulamentares pertinentes;

II – Emitir parecer técnico de natureza previdenciária na análise de requerimento desta natureza;

III – Atuar em qualquer foro ou instância, em nome da CAPESB, nos feitos em que ela seja autor, réu, assistente ou oponente;

IV – Promover judicial ou extrajudicialmente, a cobrança de dívidas provenientes de créditos da CAPESB;

V – Assistir a CAPESB na negociação de contratos, convênios e acordos com outras entidades públicas ou privadas;

VI – Analisar emitir parecer sobre processos referentes à aquisição, transferência, alienação, cessão, permuta e concessão de bens ou serviços;

VII – Estudar, redigir projetos de lei, justificativas e vetos, regulamentos, contratos e outros documentos de natureza jurídica;

VIII – Participar das atividades administrativas, de controle e de apoio referentes à sua área de atuação;

IX – Atuar na prevenção de situações que potencialmente implique futuras demandas contra a autarquia;

X – realizar outras atribuições compatíveis com sua especialização profissional. (AC)

## 7. CONTROLE INTERNO

### 7.1 Auditorias e Conformidade

No ano de **2022**, o Controle Interno realizou auditoria nos pontos de controle de **02** processos mapeados:

PROCESSO	RESPONSÁVEL
Acompanhamento da área de Concessão de benefícios	Administrativo
Acompanhamento da área de arrecadação	Financeiro

### 7.2 Processos Unidade de Controle Interno

#### 7.2.1 Conformidade das Ferramentas de Governança

O Controle Interno monitorou a conformidade das ferramentas de governança e programas de gestão da CAPESB por meio dos relatórios semestrais de controle interno com a emissão de recomendações, quando necessário.

- Avaliação semestral relativa aos itens exigidos no Pró-Gestão - Nível I.
- Coordenação da revisão anual do Plano de Ação Anual.

#### 7.2.2 - Orientações do Controle Interno

No ano de 2022, o Controle Interno orientações técnicas para os seguintes setores da CAPESB :

Número da OT	Data da OT	Assunto	Destinatário
01/2022	22/03/2022	Acúmulo indevido de cargos.	Diretor Presidente
02/2022	29/03/2022	Planejamento Anual de contratações.	Setor de Licitação
03/2022	19/04/2022	Inventário anterior ao leilão.	Coordenador do patrimônio
04/2022	19/04/2022	Rotina no setor de patrimônio.	Coordenador do patrimônio



05/2022	03/05/2022	Fiscalização de contratos.	Diretor Administrativo
06/2022	09/05/2022	Nova lei de licitações e contratos.	Setor de Licitação

Além de todos esses pontos já citados, o controle interno atuou, por orientação do Conselho Municipal de previdência, na análise do Código de ética, da política de segurança da informação, juntamente com seus manuais de acesso físico e lógico e no manual de ouvidoria, visando garantir que os processos e atividades sejam executadas de forma eficiente e correta.

## 8. OUVIDORIA

O serviço de ouvidoria na CAPESB ocorre por meio de prestação de informações ao cidadão, encontra-se localizada na Rua Joaquim Facó, 321, Centro, Beberibe-Ce, por um servidor designado para função por meio da Portaria GAPRES/CAPESB-Nº 007, de 08 de fevereiro 2021. O atendimento ocorre de forma presencial em sala reservada garantindo todo o sigilo e proteção da informação. O mesmo também pode ser realizado por meio de telefone fixo(085 3338 1604) celular (085 98948 8977), de 08:00hs as 14:00hs, disponível também pelo site oficial [capesb.com.br](http://capesb.com.br), como link direto ao E.SIC.

O acesso a informação foi instituído pela [Lei Federal nº 12.527](#). Na Caixa de Aposentadoria e Pensão dos Servidores Municipais de Beberibe a lei de acesso a informação foi implementada pelo serviço de informações ao cidadão e-Sic no qual é possível que qualquer pessoa, física ou jurídica, solicite documentos e dados da administração pública da CAPESB, acompanhe o prazo e receba sua resposta. O cidadão ainda pode entrar com recursos e apresentar reclamações sem burocracia. Entre os tipos de manifestação da Ouvidoria estão:

- Elogio: Demonstração de apreço, reconhecimento ou satisfação sobre obras, serviços prestados ou relativos a pessoas que participaram do mesmo
- Denúncia: Comunicação de irregularidades ocorridas no âmbito da administração ou apontamento de exercício negligente ou abusivo dos cargos e funções
- Reclamação: Manifestação de desagrado, crítica sobre atividade, ação ou comissão da administração, considerado ineficiente ou ineficaz.
- Sugestão: Manifestação que representa ideia ou proposta para o aprimoramento dos serviços realizados pela administração.

### ○ Demandas por natureza:

Descrição	Quantidade	Percentual
Informações	3	50%



Reclamação	3	50%
Solicitação	0	-
Total	6	100%

○ **Demandas por assunto:**

Descrição	Quantidade	Percentual
Processo de Pensão	4	66%
Concurso	0	-
Informes de Rendimentos	0	-
Servidor	0	-
Pagamento	1	17%
Aposentadoria	1	17%
Irregularidade Administrativa	0	-
Total	6	100%

## 9. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Atualmente, nosso trabalho na área de tecnologia da informação está mais ligado à transparência das informações, buscando manter o site da CAPESB e o aplicativo PREV+ sempre atualizados, bem como transformando todos os processos e arquivos físicos em digitais, de modo a facilitar a localização ou compartilhamento de informações. Mas como especificado no plano de ações já almejamos alcançar outros objetivos no sentido de modernizar nossa infraestrutura, através de mais equipamentos e sistemas.

## 10. GESTÃO DE PESSOAS

A Gestão de Pessoas da CAPESB é voltada para desenvolver, treinar, capacitar, motivar e aperfeiçoar seus colaboradores, tendo como objetivo principal alinhar seus pilares à missão, visão e valores da CAPESB.

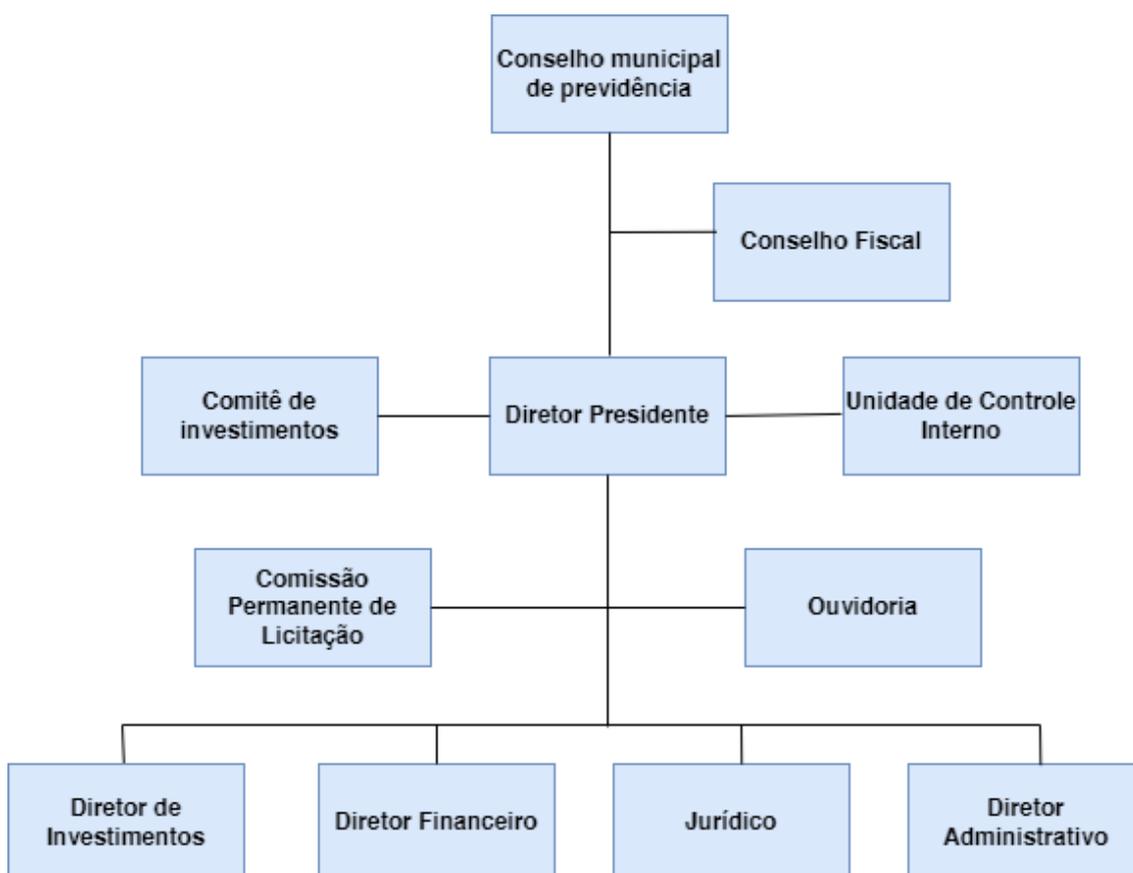


QUANTITATIVO DE FUNCIONÁRIOS NA CAPESB DE JANEIRO A DEZEMBRO DE  
2022

SETOR	EFETIVOS	COMISSIONADOS	ESTAGIÁRIOS		CONSELHEIROS E COMITÊ DE INVESTIMENTOS	TERCEIRIZADOS	TOTAL
			Nível Médio	Nível Superior			
CPL	3						3
GER. JURÍDICA		1					1
CONTROLE INTERNO	1						1
CONSELHOS E COMITÊ DE INVESTIMENTOS					32		32
DIRETORIA	3	1					4
TOTAL	7	2			32		41

Tipo	Ano 2022.1	Ano 2022.2
Servidores cedidos	4	4
Servidores em comissão	4	5
Funcionários Terceirizados	0	0
Total	8	9

### 10.1 Estrutura Organizacional



## 10.2 Ações de Capacitação

Uma das grandes preocupações do Diretor Presidente da Caixa de Aposentadoria e Pensão dos Servidores Municipais de Beberibe – CAPESB é a capacitação dos seus colaboradores, bem como dos membros do Conselho Municipal de previdência, Conselho Fiscal e Comitê de investimentos. Sempre estimulando e oportunizando a participação em cursos e capacitações. A CAPESB investiu muito para que os servidores e colaboradores adquirissem a certificação básica do CGRPPS, para isso facilitou o curso preparatório para a certificação, favoreceu aos membros da Comissão Permanente de Licitação a participação no curso “Nova Lei de licitação e Contratos: Inovações e aplicabilidade aos Estados e Municípios. Ao passo que, buscou apoiar e facilitar a participação em treinamentos nas áreas de Compensação previdenciária, Controle interno, Concessão de benefícios e simulação de aposentadoria, Guias de recolhimento e Prev+. Não menos importante, a Caixa de Aposentadoria e Pensão dos Servidores Municipais de Beberibe – CAPESB proporcionou aos dirigentes e ao demais servidores, bem como aos membros do Conselho Municipal de Previdência, Conselho Fiscal e Comitê de investimentos a participação no 55º Congresso Nacional da ABIPEM e 4º Congresso Estadual da ACEPREM. Foi um momento ímpar e de grande aprendizado para todos, tratando dos mais diversos temas que envolvem os Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS. Além disso, a CAPESB sediou o III Encontro Regional da ACEPREM e promoveu o Curso de Certificação RPPS, que contou com a presença de todos os servidores e conselheiros, bem como dos representantes dos mais diversos Institutos de Previdência do Ceará. A CAPESB, por sua vez, busca constantemente qualificar e capacitar sua equipe para o desempenho de um trabalho com excelência e uma gestão participativa e eficaz.

## 10.3 Certificação dos servidores:

CURSO	INSTITUIÇÃO	SERVIDOR	TERCEIRIZADO	CONSELHEIROS	Total
CGRPPS	APIMEC	6	X	7	13
CEA	ANBIMA	1	x	x	1
CGRPPS: Aprovação Certa	LEMA Educação	1	x	x	1
Demonstrativo de Investimento dos RPPS – DAIR e DPIN	ENAP – Escola Nacional de Administração Pública	1	X	X	1
Total		12	0	7	19

#### **10.4 Infraestrutura**

No que se trata de infraestrutura física, a CAPESB conta com prédio próprio amplo e confortável, o que propicia um excelente local de trabalho e de atendimento tanto aos segurados quanto aos demais órgãos públicos que utilizam de nosso espaço.

No que concerne a infraestrutura de trabalho, contamos com uma equipe qualificada e comprometida. Empenhada em realizar um trabalho colaborativo uns com os outros e com excelência, buscando atender a missão proposta, de garantir a saúde previdenciária aos servidores do município do Beberibe com ações sustentáveis e integradas; focando na missão de ser reconhecida estadualmente pela excelência e transparência na Gestão do Sistema Previdenciário; bem como empregando os valores elencados, tendo por base os princípios da Administração pública de legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.

## 11. GESTÃO ORÇAMENTÁRIA, FINANCEIRA E CONTÁBIL

A gestão orçamentária, financeira e contábil adota um conjunto de medidas para melhor gerir os recursos da CAPESEB. Uma adequada gestão orçamentária, financeira e contábil permite que se analise a real situação fiscal da entidade, propiciando maior assertividade nos registros, viabilizando uma melhor tomada de decisão e dando amplitude à transparência necessária para a administração pública.

### 11.1.- Gastos administrativos pagos no 1º semestre de 2022

MÊS/ANO	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	Jun/22
<b>EMPRESAS DE ASSESSORIAS</b>						
AMARILDO RODRIGUES FARIAS -ME	R\$ 2.000,00	R\$ 2.000,00				
ARIMA CONSULT.ATUARIAL FINAN.E MERCADOL.LTDA	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00				
MATIAS & LEITÃO CONSULTORES ASSOCIADOS DE INF .LTDA	R\$ 2.500,00	R\$ 2.500,00				
CASPE SERVIÇOS DE CONTABILIDADE PUBLICA E EMP.SS-ME	R\$ 6.200,00	R\$ 6.200,00				
NEXOS ASSESSORIA CONTABIL S/S	R\$ 4.000,00	R\$ 4.000,00				
LOTUS ASSESSORIA /MARIA ERILANIA MORAIS DE LIMA-ME	R\$ 2.806,00		R\$ 5.612,00	R\$ 2.806,00	R\$ 2.806,00	R\$ 2.806,00
HITACIDES ADVOGADOS ASSOCIADOS	R\$ 4.500,00	R\$ 4.500,00				
<b>SISTEMAS</b>						
FIX CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.	R\$ -	R\$ 2.860,00	R\$ 1.430,00	R\$ 1.430,00	R\$ 1.430,00	R\$ 1.430,00
PROVEDORNET TELECOMUNI.SERV.DE INTERNET LTDA	R\$ -		R\$ 400,00	R\$ 200,00	R\$ 200,00	
ASP AUTOMAÇÃO ,SER.E PRODUTOS DE INFORMATICA .LTDA.	R\$ -	R\$ 1.603,00	R\$ 3.206,00		R\$ 2.500,00	R\$ 2.500,00
3IT CONSULTORIA LTDA-ME	R\$ 1.350,00	R\$ 1.350,00	R\$ 1.350,00	R\$ 1.350,00	R\$ -	
EMPRESA DE TECNOLOGIA E INF.DA PREVIDENCIA -DATAPREV	R\$ -					
<b>SERVIÇOS</b>						
ANTONIO REGIVALDO ( CAMERAS)	R\$ -			R\$ 5.030,00		R\$ 660,00
JONAS ARAUJO DA COSTA (MANUNTENÇÃO DE REDE)	R\$ -	R\$ 1.400,00	R\$ 700,00	R\$ 700,00	R\$ 700,00	R\$ 700,00
F L PAIVA DA SILVA (COFFEE BREAK)						R\$ 420,00
D&M SERVIÇOS DE PUBLICIDADE E PROPAGANDA LTDA EPP	R\$ -	R\$ 990,40			R\$ 4.214,64	R\$ 2.938,16
CAGECE	R\$ 45,20	R\$ 45,60	R\$ 48,20		R\$ 96,40	
F2 CONTABILIDADE					R\$ 26.660,00	R\$ 3.000,00
ENNEL	R\$ -	R\$ 1.072,01	R\$ 1.228,51	R\$ 1.270,89	R\$ 1.181,35	R\$ 1.169,25
TELEFONE MOVEL	R\$ 75,00		R\$ 107,41	R\$ 108,39	R\$ 112,00	R\$ 119,22
TELEFONE FIXO	R\$ 210,64					
IS A REFRIGERAÇÃO	R\$ -	R\$ 2.100,00				



<b>LOCAÇÃO</b>						
BRENA LIMA COLAÇO (IMPRESSORAS)	R\$ -		R\$ 1.680,00	R\$ 1.680,00	R\$ 1.680,00	R\$ 1.680,00
SOL & MAR TRANSPORTE ,LOC.DE BENS MOVEIS E GRAFICA LTDA.	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00		R\$ 6.000,00
<b>ASSOCIAÇÕES</b>						
ACEPREM	R\$ -				R\$ 1.250,00	
<b>AQUISIÇÃO DE MATERIAL</b>						
MIX C ART PAPELARIA	R\$ -		R\$ 538,40	R\$ 715,60		R\$ 515,70
R.DAS S.COLAÇO EIRELE	R\$ -					
VIVA SUPERMERCADO LTDA.	R\$ -	R\$ 897,96		R\$ 272,81	R\$ 49,41	R\$ 446,92
AQUISIÇÃO DE GASOLINA COMUM	R\$ -		R\$ 949,27		R\$ 2.634,24	
FARMACIA E DROGARIA	R\$ 1.275,00					
N.A COMERCIO (GAS DE COZINHA)				R\$ 297,00		
<b>IMPOSTOS</b>						
IMPOSTO DE RENDA (DAM)	R\$ 1.142,93	R\$ 3.243,83	R\$ 2.532,62	R\$ 2.501,88	R\$ 2.567,59	R\$ 2.687,37
GFIP (GPS)	R\$ -	R\$ 4.866,40	R\$ 4.258,95	R\$ 7.054,33	R\$ 4.258,95	R\$ 4.258,95
DIARIAS	R\$ 420,00					R\$ 2.310,00
INSCRIÇÕES CURSOS /CONGRESSOS/SEMINARIOS	R\$ 1.950,00	R\$ 279,00	R\$ 280,00		R\$ 10.696,50	
PASSAGENS	R\$ -					
FOLHA DE PAGAMENTO (COMISSIONADOS E CEDIDOS)	R\$ 30.704,00	R\$ 29.745,74	R\$ 29.366,61	R\$ 29.869,95	R\$ 29.917,65	R\$ 42.428,97
GUIA PREVIDENCIARIA ( CEDIDOS)		R\$ 2.093,94	R\$ 2.093,94	R\$ 2.093,94	R\$ 2.198,65	R\$ 2.198,65
TAXAS BANCARIAS	R\$ 52,25	R\$ 209,00	R\$ 33,00	R\$ 44,00	R\$ 66,00	R\$ 55,00
<b>TOTAL DE DESPESAS</b>	<b>R\$ 65.231,02</b>	<b>R\$ 77.956,88</b>	<b>R\$ 81.014,91</b>	<b>R\$ 82.624,79</b>	<b>R\$ 117.419,38</b>	<b>R\$ 100.524,19</b>
<b>DESPESAS COM ASSESSORIAS</b>	<b>R\$ 25.006,00</b>	<b>R\$ 22.200,00</b>	<b>R\$ 27.812,00</b>	<b>R\$ 25.006,00</b>	<b>R\$ 25.006,00</b>	<b>R\$ 25.006,00</b>
<b>PERCENTUAL DE DESPESAS COM ASSESSORIAS %</b>	<b>38,33%</b>	<b>28,48%</b>	<b>34,33%</b>	<b>30,26%</b>	<b>21,30%</b>	<b>24,88%</b>



## Gastos administrativos pagos no 2º semestre de 2022

DESPESAS ADMINISTRATIVAS						
MÊS/ANO	jul/22	ago/22	set/22	out/22	nov/22	dez/22
<b>EMPRESAS DE ASSESSORIAS</b>						
AMARILDO RODRIGUES FARIAS -ME	R\$ 2.000,00					
ARIMA CONSULT.ATUARIAL FINAN.E MERCADOL.LTDA	R\$ 3.000,00					
MATIAS & LEITÃO CONSULTORES ASSOCIADOS DE INF.LTDA	R\$ 2.500,00					
CASPE SERVIÇOS DE CONTABILIDADE PUBLICA E EMP.SS-ME	R\$ 6.200,00					
NEXOS ASSESSORIA CONTABIL S/S	R\$ 4.000,00					
LOTUS ASSESSORIA /MARIA ERILANIA MORAIS DE LIMA-ME	R\$ 2.806,00					
HITACIDES ADVOGADOS ASSOCIADOS	R\$ 4.500,00					
<b>SISTEMAS</b>						
FIX CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA.	R\$ 1.430,00					
PROVEDORNET TELECOMUNI.SERV.DE INTERNET LTDA	R\$ 200,00	R\$ 400,00	R\$ 200,00	R\$ 200,00		R\$ 400,00
ASP AUTOMAÇÃO ,SER.E PRODUTOS DE INFORMATICA.LTDA.	R\$ 2.500,00	R\$ 2.500,00	R\$ 2.500,00	R\$ 2.500,00		R\$ 2.500,00
3IT CONSULTORIA LTDA-ME	R\$ 1.396,00	R\$ 1.396,66				
EMPRESA DE TECNOLOGIA E INF.DA PREVIDENCIA - DATAPREV					R\$ 4.896,78	R\$ 1.800,00
<b>SERVIÇOS</b>						
ANTONIO REGIVALDO ( CAMERAS)						
JONAS ARAUJO DA COSTA (MANUNTENÇÃO DE REDE)	R\$ 700,00	R\$ 700,00	R\$ 700,00	R\$ 700,00		R\$ 1.400,00
FRANCISCO (COFFEE BREAK)	R\$ 280,00			R\$ 700,00	R\$ 420,00	R\$ 420,00
D&M SERVIÇOS DE PUBLICIDADE E PROPAGANDA LTDA EPP			R\$ 1.162,80	R\$ 2.274,24	R\$ 2.117,92	R\$ 2.885,36
CAGECE	R\$ 48,20	R\$ 48,20		R\$ 49,18	R\$ 49,22	R\$ 48,20
F2 CONTABILIDADE	R\$ 3.000,00					
ENNEL	R\$ 1.234,60	R\$ 1.125,28	R\$ 1.017,63	R\$ 1.056,34	R\$ 1.237,19	R\$ 2.293,14
TELEFONE MOVEL	R\$ 109,52	R\$ 129,95			R\$ 112,36	R\$ 106,66
JBR DISTTIBUIDORA						R\$ 14.490,00
IMPACT				R\$ 1.500,00	R\$ 1.500,00	R\$ 1.500,00
TELEFONE FIXO			R\$ 96,19	R\$ 93,70		R\$ 106,57
DEDETIZAÇÃO		R\$ 1.500,00				
EXPERT SERVIÇOS						R\$ 25.530,00



Caixa de Aposentadoria e Pensão  
dos Servidores Municipais  
de Beberibe

DESENVOLVIMENTO DE PROJETO		R\$ 10.798,65				
IS A REFRIGERAÇÃO		R\$ 1.310,00				
<b>LOCAÇÃO</b>						
BRENA LIMA COLAÇO (IMPRESSORAS)	R\$ 1.680,00	R\$ 1.680,00	R\$ 1.680,00	R\$ 1.680,00	R\$ 1.680,00	R\$ 1.680,00
SOL & MAR TRANSPORTE ,LOC.DE BENS MOVEIS E GRAFICA LTDA.	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00	R\$ 3.000,00		R\$ 3.000,00
<b>ASSOCIAÇÕES</b>						
ACEPREM						
ANEPREM						
<b>AQUISIÇÃO DE MATERIAL</b>						
MIX C ART PAPELARIA		R\$ 391,50	R\$ 245,90		R\$ 622,20	R\$ 368,50
R.DAS S.COLAÇO EIRELE						
VIVA SUPERMERCADO LTDA.		R\$ 354,47	R\$ 43,92	R\$ 625,13	R\$ 49,91	R\$ 747,11
F.MAIA						R\$ 11.125,85
AQUISIÇÃO DE GASOLINA COMUM	R\$ 1.337,35	R\$ 739,34				R\$ 4.807,46
FARMACIA E DROGARIA	R\$ 450,00					
N.A COMERCIO (GAS DE COZINHA)						
<b>IMPOSTOS</b>						
IMPOSTO DE RENDA (DAM)	R\$ 2.530,81	R\$ 2.602,42		R\$ 3.374,40	R\$ 3.387,78	R\$ 9.264,73
GFIP (GPS)	R\$ 4.258,95	R\$ 4.258,95	R\$ 4.258,95	R\$ 4.258,95	R\$ 4.861,43	R\$ 16.812,19
<b>DIARIAS</b>	R\$ 1.800,00	R\$ 4.060,00	R\$ 2.390,00			
INSCRIÇÕES CURSOS /CONGRESSOS/SEMINARIOS	R\$ 11.030,75	R\$ 990,00			R\$ 79,30	
PASSAGENS	R\$ 1.442,64	R\$ 7.424,68				
JETON				R\$ 9.000,00	R\$ 6.000,00	R\$ 10.200,00
FOLHA DE PAGAMENTO (COMISSIONADOS E CEDIDOS)	R\$ 30.121,45	R\$ 30.128,50	R\$ 32.321,49	R\$ 31.845,21	R\$ 36.158,32	R\$ 45.001,92
GUIA PREVIDENCIARIA ( CEDIDOS)	R\$ 2.198,65	R\$ 2.198,65		R\$ 2.303,35	R\$ 2.303,35	R\$ 6.871,57
TAXAS BANCARIAS	R\$ 33,00	R\$ 44,00			R\$ 77,00	R\$ 66,00
<b>TOTAL DE DESPESAS</b>	R\$ 95.787,92	R\$ 107.217,25	R\$ 80.449,54	R\$ 95.993,16	R\$ 96.385,42	R\$ 194.257,92
<b>DESPESAS COM ASSESSORIAS</b>	R\$ 25.006,00	R\$ 25.006,00	R\$ 25.006,00	R\$ 25.006,00	R\$ 25.006,00	R\$ 25.006,00
<b>PERCENTUAL DE DESPESAS COM ASSESSORIAS %</b>	2611%	2332%	2611%	26,04977271	25,94375788	12,87257683



### 11.2 Gastos da CAPESB ano de 2022:

DEMANDAS	FONTE	ORÇAMENTO	PAGOS ATÉ 31/12/2022	% TOTAL X PAGO	SALDO ATÉ DEZEMBRO/2022
APOSENTADORIAS E PENSOES	RPPS – PREVIDENCIÁRIO - EXECUTIVO	R\$ 18.061.726,68	R\$ 15.153.960,00	83,90%	R\$ 2.907.766,68
TAXA ADMINISTRATIVA	RECURSOS VINCULADOS AO RPPS – TAXA DE ADMINISTRAÇÃO	R\$ 1.205.629,65	R\$ 1.194.862,38	99,10%	R\$ 10.767,27
TOTAL		R\$ 19.267.356,33	R\$ 16.348.822,38	84,85%	R\$ 2.918.533,95

### 11.3 Empenhamentos elaborados, liquidados e pagos até dezembro de 2022:

ORGÃOS	APOSENTADORIA E PENSÃO ( folha)	ADMINISTRATIVO (folha)	TOTAL
CAPEB	R\$ 15.153.960,00	R\$ 481.966,83	R\$ 15.635.926,83
MEDIA MENSAL	R\$ 1.262.830,00	R\$ 40.163,90	R\$ 1.302.993,90



## 11.4 Demonstrativos Contábeis

		JANEIRO		FEVEREIRO			MARÇO	
VARIÁVEIS		FUNFIN	TOTAL	FUNFIN	IPVEL	TOTAL	FUNFIN	TOTAL
RECEITAS DO MÊS PREVIDENCIÁRIAS	Contribuição Patronal	R\$ -	R\$ -	R\$ 467.610,42		R\$ 467.610,42	R\$ 471.002,45	R\$ 471.002,45
	Contribuição Suplementar	R\$ -	R\$ -	R\$ 205.080,58		R\$ 205.080,58	R\$ 206.568,23	R\$ 206.568,23
	Contribuição do Segurado	R\$ -	R\$ -	R\$ 467.610,33		R\$ 467.610,33	R\$ 471.002,26	R\$ 471.002,26
	Parcelamento	R\$ 175.966,48	R\$ 175.966,48	R\$ 178.097,20		R\$ 178.097,20	R\$ 180.141,15	R\$ 180.141,15
	Aporte Financeiro	R\$ -	R\$ -	R\$ 2.424,00		R\$ 2.424,00	R\$ 3.448,99	R\$ 3.448,99
	Compensação Previdenciária	R\$ 40.977,61	R\$ 40.977,61	R\$ 40.977,61		R\$ 40.977,61	R\$ 45.140,17	R\$ 45.140,17
	Rentabilidade de Juros		R\$ -	R\$ -		R\$ -		R\$ -
	Patrimônio Líquido	R\$ 61.708.345,81	R\$ 61.708.345,81	R\$ 61.837.000,00		R\$ 61.837.294,88		R\$ -
<b>DESPESA ADMINISTRATIVA</b>		<b>74.532,16</b>	<b>R\$ 74.532,16</b>	<b>78.955,11</b>		<b>R\$ 78.955,11</b>		<b>R\$ 81.014,91</b>
VARIÁVEIS		FUNFIN	TOTAL		IPVEL	TOTAL	FUNFIN	TOTAL
DESPESAS DO MÊS CORRENTE	Folha de Aposentados por Idade		R\$ 298.810,16			R\$ 298.810,16		R\$ 301.366,75
	Folha de Aposentadoria Compulsória		R\$ 2.242,00			R\$ 2.242,00		R\$ 2.242,00
	Folha de Aposentados por ITC - Professor		R\$ 413.608,78			R\$ 418.581,85		R\$ 423.457,41
	Folha de Aposentados por ITC - Demais Cargos		R\$ 102.629,41			R\$ 103.920,50		R\$ 103.920,50
	Folha de Aposentados por Invalidez		R\$ 43.743,34			R\$ 43.743,34		R\$ 44.955,34
	Pensão por Morte		R\$ 67.210,77			R\$ 301.544,39		R\$ 67.070,83

		ABRIL		MAIO		JUNHO	
VARIÁVEIS		FUNFIN	TOTAL	FUNFIN	TOTAL	FUNFIN	TOTAL
RECEITAS DO MÊS PREVIDENCIÁRIAS	Contribuição Patronal	R\$ 502.569,04	R\$ 502.569,04	R\$ 508.354,58	R\$ 508.354,58	R\$ 376.811,41	R\$ 376.811,41
	Contribuição Suplementar	R\$ 220.396,72	R\$ 220.396,72	R\$ 222.949,78	R\$ 222.949,78	R\$ 165.258,70	R\$ 165.258,70
	Contribuição do Segurado	R\$ 502.661,55	R\$ 502.661,55	R\$ 508.354,73	R\$ 508.354,73	R\$ 493.997,10	R\$ 493.997,10



	Parcelamento	R\$ 182.812,49	R\$ 182.812,49	R\$ -	R\$ -	*	R\$ -
	contribuição Inativos	R\$ 48.774,59	R\$ 48.774,59	R\$ 47.872,98	R\$ 47.872,98	R\$ 46.337,96	R\$ 46.337,96
	Aporte Financeiro	R\$ 4.562,07	R\$ 4.562,07	R\$ 6.614,32	R\$ 6.614,32	R\$ 7.556,08	R\$ 7.556,08
	Compensação Previdenciária	R\$ 3.347,44	R\$ 3.347,44	R\$ 42.514,70	R\$ 42.514,70	*	R\$ -
	Rentabilidade de Juros	R\$ -	R\$ -	R\$ 655.045,25	R\$ 655.045,25	R\$ -	R\$ -
	Patrimônio Líquido	R\$ 64.030.986,09	R\$ 64.030.986,09	R\$ 64.989.430,43	R\$ 64.989.430,43	R\$ 63.052.512,83	R\$ 63.052.512,83
	<b>DESPESA ADMINISTRATIVA</b>	<b>R\$ 85.162,14</b>	<b>R\$ 85.162,14</b>	<b>R\$ 116.960,79</b>	<b>R\$ 116.960,79</b>	<b>R\$ 99.348,73</b>	<b>R\$ 99.348,73</b>
	<b>VARIÁVEIS</b>	<b>FUNFIN</b>	<b>TOTAL</b>	<b>FUNFIN</b>	<b>TOTAL</b>	<b>FUNFIN</b>	<b>TOTAL</b>
DESPESAS DO MÊS CORRENTE	Folha de Aposentados por Idade		R\$ 140.830,31		R\$ 140.830,31		R\$ 140.830,31
	Folha de Aposentadoria Compulsória		R\$ 2.242,00		R\$ 2.242,00		R\$ 2.242,00
	Folha de Aposentados por ITC - Professor		R\$ 781.186,75		R\$ 786.571,58		R\$ 683.803,54
	Folha de Aposentados por ITC - Demais Cargos		R\$ 126.430,81		R\$ 129.434,24		R\$ 129.434,24
	Folha de Aposentados por Invalidez		R\$ 51.514,32		R\$ 51.514,32		R\$ 51.514,32
	Pensão por Morte		R\$ 66.707,23		R\$ 69.717,25		R\$ 71.572,74

JULHO			AGOSTO			SETEMBRO		
FUNFIN	IPVEL	TOTAL	FUNFIN	IPVEL	TOTAL	FUNFIN	IPVEL	TOTAL
R\$ 505.012,93		R\$ 505.012,93	R\$ -		R\$ 538.438,16	R\$ -		R\$ 522.286,13
R\$ 221.484,24		R\$ 221.484,24	R\$ -		R\$ 236.143,57	R\$ -		R\$ 229.059,73
R\$ 505.013,19		R\$ 505.013,19	R\$ -		R\$ 538.544,21	R\$ -		R\$ 522.285,98
R\$ 40.799,62		R\$ 40.799,62	R\$ -		R\$ 41.639,73	R\$ -		R\$ 41.567,30
R\$ 47.955,08		R\$ 47.955,08			R\$ 48.129,41			R\$ 48.282,80
R\$ 7.556,08		R\$ 7.556,08	R\$ -		R\$ 9.369,53	R\$ -		R\$ 7.935,66
R\$ 88.739,14		R\$ 88.739,14	R\$ 60.098,32		R\$ 60.098,32			R\$ 40.676,76
		R\$ 379.571,55			R\$ 1.192.514,74	R\$ 379.822,41		R\$ 379.822,41
R\$ 63.673.303,87		R\$ 63.673.303,87			R\$ 64.915.252,19	R\$ 65.500.071,47		R\$ 65.500.071,47
		R\$ 96.686,45			R\$ 106.123,82			R\$ 86.742,01
FUNFIN	IPVEL	TOTAL	FUNFIN	IPVEL	TOTAL	FUNFIN	IPVEL	TOTAL
		R\$ 140.830,31			R\$ 140.830,31			R\$ 140.830,31
		R\$ 2.242,00			R\$ 2.242,00			R\$ 2.242,00
		R\$ 683.803,54			R\$ 683.803,54			R\$ 683.803,54
		R\$ 129.434,24			R\$ 132.145,52			R\$ 136.711,52
		R\$ 51.514,32			R\$ 51.514,32			R\$ 51.514,32
		R\$ 84.225,06			R\$ 377.593,50			R\$ 93.251,57



OUTUBRO			NOVEMBRO			DEZEMBRO		
FUNFIN	IPVEL	TOTAL	FUNFIN	IPVEL	TOTAL	FUNFIN	IPVEL	TOTAL
R\$ 530.563,97		R\$ 530.563,97	R\$ -		R\$ 577.556,74	R\$ -		R\$ 1.670.305,84
R\$ 232.690,18		R\$ 232.690,18	R\$ -		R\$ 253.304,26	R\$ -		R\$ 732.548,41
R\$ 530.665,58		R\$ 530.665,58	R\$ -		R\$ 577.644,37	R\$ -		R\$ 1.677.945,82
R\$ 41.422,33		R\$ 41.422,33	R\$ -		R\$ 53.930,98	R\$ -		R\$ 42.081,64
R\$ 53.584,72		R\$ 53.584,72			R\$ 41.630,30			R\$ 106.297,87
R\$ 8.814,29		R\$ 8.814,29			R\$ 10.093,84			R\$ 26.964,70
R\$ 79.453,74		R\$ 79.453,74			R\$ 79.453,74			R\$ 163.478,16
R\$ 1.317.134,08		R\$ 1.317.134,08			00.00			R\$ 127.274,88
R\$ 66.994.822,27		R\$ 66.994.822,27			R\$ 66.139.947,71			R\$ 68.568.503,11
<b>99.886,78</b>		<b>R\$ 99.886,78</b>						
FUNFIN	IPVEL	TOTAL	FUNFIN	IPVEL	TOTAL	FUNFIN	IPVEL	TOTAL
R\$ 140.830,31		R\$ 140.830,31			R\$ 101.458,63			R\$ 126.733,63
R\$ 2.242,00		R\$ 2.242,00			R\$ 140.830,31			R\$ 281.660,62
R\$ 683.803,54		R\$ 683.803,54			R\$ 2.242,00			R\$ 4.484,00
R\$ 139.551,92		R\$ 139.551,92			R\$ 683.803,54			R\$ 1.367.607,08
R\$ 55.781,56		R\$ 55.781,56			R\$ 139.551,92			R\$ 279.103,84
R\$ 93.251,57		R\$ 93.251,57			R\$ 96.397,00			R\$ 179.117,53

## 12. LICITAÇÕES E CONTRATOS

Tem por objetivo analisar, de maneira não exaustiva, o instituto das licitações, bem como o seu procedimento e contratos administrativos no ordenamento jurídico brasileiro. A licitação é um instrumento administrativo pelo qual a CAPESB e as demais entidades da Administração Pública escolhem a proposta mais vantajosa nos casos de obras, serviços, compras, alienações, concessões, permissões e locações. Abaixo, segue as tabelas referente aos Processos de Dispensa e Inexigibilidade de Licitação e Processo Licitatório.

### 12.1 Dispensa e Inexigibilidade de Licitação – Janeiro a Dezembro/2022

Nº Processo	Modalidade	Area Demandante	Empresa Vencedora	Objeto
2201.05.01- CAPESB-DL	DISPENSA DE LICITAÇÃO		PROVEDORNET TELECOMUNICAÇÕES E SERVIÇOS DE INTERNET LTDA EPP	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE INTERNET BANDA LARGA, JUNTO A CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE - CAPESB
2201.06.01- CAPESB-DL	DISPENSA DE LICITAÇÃO		FIX CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE LOCAÇÃO DE SISTEMA DE ACESSO REMOTO E SISTEMA DE BACKUP, JUNTO A CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE – CE
2201.06.02- CAPESB-DL	DISPENSA DE LICITAÇÃO		JONAS ARAUJO DA COSTA 03255192340	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE MANUTENÇÃO DE



				INFRAESTRUTURA DE REDE, JUNTO A CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE - CAPESB.
2201.06.03- CAPESB-DL	DISPENSA DE LICITAÇÃO		D & M SERVIÇOS DE PUBLICIDADE E PROPAGANDA LTDA EPP	CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE DIVULGAÇÃO E PUBLICIDADE DOS ATOS OFICIAIS EM JORNAL DE GRANDE CIRCULAÇÃO ESTADUAL E NO DIÁRIO OFICIAL DO ESTADO, JUNTO A CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE - CAPESB
2201.25.01- CAPESB-DL	DISPENSA DE LICITAÇÃO		VIVA SUPERMERCADO LTDA	AQUISIÇÃO DE MATERIAL DE LIMPEZA E CONSUMO (GÊNEROS ALIMENTÍCIOS), JUNTO A CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE - CAPESB
2201.25.02- CAPESB-DL	DISPENSA DE LICITAÇÃO		R. DA S. COLAÇO EIRELI	AQUISIÇÃO DE MATERIAL GRÁFICO, JUNTO A CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE - CAPESB
2201.28.01- CAPESB-DL	DISPENSA DE LICITAÇÃO		MIX COMÉRCIO DE ARTIGOS DE PAPELARIA LTDA	AQUISIÇÃO DE MATERIAL DE EXPEDIENTE, JUNTO A CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE - CAPESB
2203.02.01- CAPESB-DL	DISPENSA DE LICITAÇÃO		GL COMBUSTÍVEIS LTDA	AQUISIÇÃO DE GASOLINA COMUM, JUNTO A CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE - CAPESB
2204.01.01- CAPESB-DL	DISPENSA DE LICITAÇÃO		ANTONIO REGIVALDO CAMPOS PINHEIRO 02146536411	AQUISIÇÃO DE OITO CÂMERAS HD 720P, DVR HD 08 CH, FONTE GRADEADA 15A, HD HARD DISK 01TB, CABO COAXIAL, COM A INSTALAÇÃO INCLUSA, JUNTO A CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE-CE.
2204.07.01- CAPESB-DL	DISPENSA DE LICITAÇÃO		F L PAIVA DA SILVA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE COFFEE BREAK PARA ATENDER AS REUNIÕES DO CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA E CONSELHO FISCAL, JUNTO A CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE - CAPESB.
2207.04.01- CAPESB-DL	DISPENSA DE LICITAÇÃO		ANA L M V DE ARAUJO - ME	CONTRATAÇÃO DE PESSOA FÍSICA OU JURÍDICA PARA ELABORAÇÃO DE PROJETO DE ENGENHARIA PARA O FORNECIMENTO E INSTALAÇÃO DE UM SISTEMA DE MICRIGERAÇÃO DISTRIBUÍDA POR MEIO DE UMA USINA SOLAR FOTOVOLTÁICA PARA UM CONSUMO MENSAL DE 1.500 KWH, INCLUSO SISTEMA DE PEOTEÇÃO CONTRA DESCARGAS ATMOSFÉRICAS (SPDA), INCLUÍDO A ELABORAÇÃO DO PROJETO BASICO E A



				FISCALIZAÇÃO E MEDIÇÕES RELATIVAS A EXECUÇÃO DA OBRA, JUNTO A CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE – CAPESB.
2209.12.01- CAPESB-DL	DISPENSA DE LICITAÇÃO		IMPAC ASSESSORIA PREVIDENCIÁRIA LTDA	CONTRATAÇÃO DE CONSULTORIA PREVIDENCIÁRIA PARA ACOMPANHAMENTO E ELABORAÇÃO DO CÁLCULO DOS PROVENTOS DOS BENEFÍCIOS QUE NECESSITEM, COM BASE NA MÉDIA ARITIMÉTICA SIMPLES DAS MAIORES REMUNERAÇÕES UTILIZADAS COMO BASE PARA AS CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR AOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA A QUE ESTEVVE VINCULADO, DE ACORDO COM A LEI Nº 10.887, DE 18/06/2004 E EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 103 DE 13/11/2019 DE RESPONSABILIDADE DA CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE - CE.
2212.12.01- CAPESB-DL	DISPENSA DE LICITAÇÃO		CONAP CONTABILIDADE SS	CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS PARA ASSESSORIA E CONSULTORIA PARA IMPLANTAÇÃO DO E-SOCIAL ATENDIMENTO AS FASES 1 A 3, DE RESPONSABILIDADE DA CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE.

## 12.2 Contratos Vigentes

Nº Contrato	Objeto	Valor pago 1 Semestre 2022	Valor previsto Anual
2018.01.05-01 EMPRESA: CASPE SERVIÇOS DE CONTABILIDADE PÚBLICA E EMPRESARIAL SS –ME	CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE TÉCNICOS CONTINUADOS DE CONTABILIDADE E ASSESSORIA TÉCNICA CONTÁBIL ESPECIFICA PARA O REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL – RPPS, DESENVOLVIDOS NO ÂMBITO DA CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE – CE	R\$ 6.200,00 mensais	R\$ 74.400,00
2019.01.03-01 EMPRESA: LOTUS ASSESSORIA ADMINISTRATIVA LTDA	CONTRATAÇÃO DOS SERVIÇOS DE APOIO ADMINISTRATIVO NA ÁREA DE LICITAÇÕES E CONTRATOS ADMINISTRATIVOS PARA ATENDER AS NECESSIDADES DA CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE – CE	R\$ 2.806,00 mensais	R\$ 33.672,00
2019.01.04-01 EMPRESA: NEXOS ASSESSORIA CONTÁBIL S/S	CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSESSORIA EM GESTÃO ESTRATÉGICA, COMPREENDENDO A ELABORAÇÃO DE RELATÓRIOS, PAINÉIS GERENCIAIS, AUDITORIA INTERNA E A IMPLANTAÇÃO DE MELHORIAS CONTÍNUAS. BEM COMO, A ORIENTAÇÃO AOS AGENTES PÚBLICOS QUANTO A GESTÃO DE ATIVOS E FLUXO DAS DESPESAS DA CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE	R\$ 4.000,00 mensais	R\$ 48.000,00



2018.04.05.001 EMPRESA: ARIMA CONSULTORIA ATUARIAL FINANCEIRA E MERCADOLÓGICA LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE CONSULTORIA VISANDO ATENDER AOS DISPOSTOS DAS PORTARIAS MPS Nº 402/2008 E 403/2008, CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE - CAPESB	R\$ 3.000,00 mensais	R\$36.000,00
2018.04.05.004 EMPRESA: MATIAS & LEITÃO CONSULTORES ASSOCIADOS LTDA - EPP	PRESTAÇÃO DE ASSESSORIA E CONSULTORIA EM INVESTIMENTOS, NA FORMA DA RESOLUÇÃO Nº 3.922/2010 DO BANCO CENTRAL DO BRASIL - BACEN, E SUAS ALTERAÇÕES; DA PORTARIA MPS Nº 519/2011 DO MINISTÉRIO DA PREVIDÊNCIA SOCIAL - MPS, ABRANGENDO PESQUISAS, AVALIAÇÕES, ANÁLISES, EMIÇÃO DE PARECERES, ACONSELHAMENTOS, ELABORAÇÃO DE PROPOSTA DE POLÍTICA DE INVESTIMENTO E PREENCHIMENTO DO DEMONSTRATIVO DE APLICAÇÕES E INVESTIMENTOS DOS RECURSOS - DAIR	R\$ 2.500,00 mensais	R\$30.000,00
2019.05.02.01 EMPRESA: SOL & MAR TRANSPORTE, LOCAÇÃO DE BENS MÓVEIS E GRÁFICA LTDA	LOCAÇÃO DE VEÍCULO, JUNTO A CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE - CAPESB	R\$ 3.000,00 mensais	R\$30.000,00
2022.01.04.001 EMPRESA: AMARILDO RODRIGUES FARIAS	CONTRATAÇÃO DE ASSESSORIA E CONSULTORIA ADMINISTRATIVA NO GERENCIAMENTO DO SISTEMA COMPREV E NA GESTÃO DA RECUPERAÇÃO DE CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS EM FAVOR DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - RPPS NOS TERMOS DA LEI FEDERAL Nº 9.796 DE 05/05/1999 E REGULAMENTAÇÕES POSTERIORES, PARA	R\$ 2.000,00 mensais	R\$ 24.000,00



	ATENDER AS NECESSIDADES DA CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE.		
003435/2021.P EMPRESA: EMPRESA DE TECNOLOGIA E INFORMAÇÃO DA PREVIDÊNCIA - DATAPREV S.A	CONTRATAÇÃO DE SERVIÇO SAAS (SOFTWARE AS A SERVICE) PARA OPERACIONALIZAÇÃO DA COMPENSAÇÃO FINANCEIRA ENTRE O REGIME GERAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL E OS REGIMES PRÓPRIOS DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DA UNIÃO, DOS ESTADOS, DO DISTRITO FEDERAL E DOS MUNICÍPIOS, E ENTRE OS REGIMES PRÓPRIOS, NA HIPÓTESE DE CONTAGEM RECÍPROCA DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO PARA EFEITO DE APOSENTADORIA, EM CUMPRIMENTO AO ESTABELECIDO PELO DECRETO 10.188 DE 20 DE DEZEMBRO DE 2019.	R\$ 600,00 mensais	R\$ 7.200,00 Anual R\$ 36.000,00 Global (por 5 anos)
2021.12.10.01 EMPRESA: HIRTÁCIDES ADVOGADOS ASSOCIADOS	CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE ASSESSORIA E CONSULTORIA JURÍDICA ESPECIALIZADA NA ÁREA DE GOVERNANÇA, VISANDO À CERTIFICAÇÃO NO NÍVEL DE ADERÊNCIA I DA CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE/CE - CAPESB, NO PROGRAMA DE CERTIFICAÇÃO INSTITUCIONAL E MODERNIZAÇÃO DA GESTÃO DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - PRÓ GESTÃO RPPS.	R\$ 4.500,00 mensais	R\$ 54.000,00
2022.01.06.01 EMPRESA: PROVEDORNET TELECOMUNICAÇÕES E SERVIÇOS DE INTERNET LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE INTERNET BANDA LARGA, JUNTO A CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE	R\$ 200,00 mensais	R\$2.400,00



	BEBERIBE - CAPESB		
2022.01.07.01 EMPRESA: FIX CONSULTORIA E SERVIÇOS LTDA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE LOCAÇÃO DE SISTEMA DE ACESSO REMOTO E SISTEMA DE BACKUP, JUNTO A CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE – CE	R\$ 1.430,00 mensais	R\$17.160,00
2022.01.07.02 EMPRESA: JONAS ARAUJO DA COSTA 03255192340	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA PRESTAÇÃO DE SERVIÇO DE MANUTENÇÃO DE INFRAESTRUTURA DE REDE, JUNTO A CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE - CAPESB.	R\$ 700,00 mensais	R\$8.400,00
2202.01.07.03 EMPRESA: D & M SERVIÇOS DE PUBLICIDADE E PROPAGANDA LTDA EPP	CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS DE DIVULGAÇÃO E PUBLICIDADE DOS ATOS OFICIAIS EM JORNAL DE GRANDE CIRCULAÇÃO ESTADUAL E NO DIÁRIO OFICIAL DO ESTADO, JUNTO A CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE - CAPESB	Conforme ordem de compra	R\$15.956,00
2022.01.26.01 EMPRESA: VIVA SUPERMERCADO LTDA	AQUISIÇÃO DE MATERIAL DE LIMPEZA E CONSUMO (GÊNEROS ALIMENTÍCIOS), JUNTO A CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE - CAPESB	Conforme ordem de compra	R\$6.665,68
2022.01.26.02 EMPRESA: R. DA S. COLAÇO EIRELI	AQUISIÇÃO DE MATERIAL GRÁFICO, JUNTO A CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE - CAPESB	Conforme ordem de compra Ainda não foi efetuado nenhum pagamento	R\$8.705,50



2022.01.28.01 EMPRESA: MIX COMÉRCIO DE ARTIGOS DE PAPELARIA LTDA	AQUISIÇÃO DE MATERIAL DE EXPEDIENTE, JUNTO A CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE - CAPESB	Conforme ordem de compra	R\$7.911,70
2022.03.03.001 EMPRESA: GL COMBUSTÍVEIS LTDA	AQUISIÇÃO DE GASOLINA COMUM, JUNTO A CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE - CAPESB	Conforme ordem de compra	R\$16.800,00
2022.04.05.001 F2 CONTABILIDADE E ASSESSORIA ADMINISTRATIVA LTDA	CONTRATAÇÃO DA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS PARA A GESTÃO DE ARQUIVOS PÚBLICOS, ATRAVÉS DA TRANSFORMAÇÃO DE PROCESSO FÍSICO EM ELETRÔNICO POR CAPTURA INTELIGENTE DE IMAGENS E ARMAZENAMENTO EM NÚVEM, PARA ATENDER AS NECESSIDADES DA CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE - CE.	Lote 1: R\$ 20.000,00 global Lote 2: R\$ 3.000,00 mensal	R\$ 56.000,00
2022.04.04.01-CAPESB ANTONIO REGIVALDO CAMPOS PINHEIRO 02146536411	AQUISIÇÃO DE OITO CÂMERAS HD 720P, DVR HD 08 CH, FONTE GRADEADA 15A, HD HARD DISK 01TB, CABO COAXIAL, COM A INSTALAÇÃO INCLUSA, JUNTO A CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE-CE.	Por serviço prestado. Um único serviço	R\$5.030,00
2022.05.08.01-CAPESB F L PAIVA DA SILVA	PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE COFFE BREAK PARA ATENDER AS REUNIÕES DO CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA E CONSELHO FISCAL, JUNTO A CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE - CAPESB.	Conforme ordem de compra	R\$2.240,00



2022.05.16.01-CAPESB EMPRESA: ASP AUTOMAÇÃO, SERVIÇOS E PRODUTOS DE INFORMÁTICA LTDA	LOCAÇÃO DE SISTEMA INFORMATIZADO (SOFTWARE) PARA CADASTRAMENTO E CREDENCIAMENTO, INTEGRAÇÃO COM AS INFORMAÇÕES CONTÁBEIS, CONTROLE DE ALMOXARIFADO E PATRIMÔNIO, LICITAÇÕES E PORTAL DA TRANSPARÊNCIA, BEM COMO SUPORTE TÉCNICO, JUNTO A CAPESB	R\$ 2.500,00 mensais	R\$ 30.000,00
2022.06.13.01-CAPESB 3IT CONSULTORIA LTDA	LOCAÇÃO DE SISTEMA INFORMATIZADO E SERVIÇOS DE CUSTOMIZAÇÃO, TREINAMENTO, HOSPEDAGEM E MANUTENÇÃO DENTRO DE INFORMAÇÃO/GESTÃO DE REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL - SIPREV/GESTÃO RPPS, DE USO NO ÂMBITO DA CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE - CAPESB.	R\$ 1.396,66 mensais	R\$ 16.759,92
2022.07.05.01-CAPESB ANA L M V DE ARAUJO- ME	CONTRATAÇÃO DE PESSOA FÍSICA OU JURÍDICA PARA ELABORAÇÃO DE PROJETO DE ENGENHARIA PARA O FORNECIMENTO E INSTALAÇÃO DE UM SISTEMA DE MICRIGERAÇÃO DISTRIBUÍDA POR MEIO DE UMA USINA SOLAR FOTOVOLTÁICA PARA UM CONSUMO MENSAL DE 1.500 KWH, INCLUSO SISTEMA DE PEOTEÇÃO CONTRA DESCARGAS ATMOSFÉRICAS (SPDA), INCLUÍDO A ELABORAÇÃO DO PROJETO BÁSICO E A FISCALIZAÇÃO E MEDIÇÕES RELATIVAS A EXECUÇÃO DA OBRA, JUNTO A CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE – CAPESB.	Por serviço prestado. Dois serviços	R\$ 10.798,65



2022.09.13.01-CAPESB IMPAC ASSESSORIA PREVIDENCIÁRIA LTDA- EPP	CONTRATAÇÃO DE CONSULTORIA PREVIDENCIÁRIA PARA ACOMPANHAMENTO E ELABORAÇÃO DO CÁLCULO DOS PROVENTOS DOS BENEFÍCIOS QUE NECESSITEM, COM BASE NA MÉDIA ARITIMÉTICA SIMPLES DAS MAIORES REMUNERAÇÕES UTILIZADAS COMO BASE PARA AS CONTRIBUIÇÕES DO SERVIDOR AOS REGIMES DE PREVIDÊNCIA A QUE ESTEVE VINCULADO, DE ACORDO COM A LEI Nº 10.887, DE 18/06/2004 E EMENDA CONSTITUCIONAL Nº 103 DE 13/11/2019 DE RESPONSABILIDADE DA CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPÁIS DE BEBERIBE - CE.	R\$ 1.500,00 mensais	R\$ 6.000,00
2022.12.13.01-CAPESB CONAP CONTABILIDADE SS	CONTRATAÇÃO DE SERVIÇOS ESPECIALIZADOS PARA ASSESSORIA E CONSULTORIA PARA IMPLANTAÇÃO DO E- SOCIAL ATENDIMENTO AS FASES 1 A 3, DE RESPONSABILIDADE DA CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE BEBERIBE.	Por serviço prestado. Um único serviço	R\$ 12.800,00



### 13. EVOLUÇÃO DO RESULTADO ATUARIAL

Faz-se, na presente seção, a análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais, em conformidade com o disposto no art. 66 da Portaria MPAS 1.467/2022, de 02 de junho de 2022.

#### QUADRO 02. EVOLUÇÃO DO RESULTADO ATUARIAL

Resultado Atuarial		
Out/22	Dez/21	Dez/20
-R\$ 71.966.802,76	R\$ 58.303.711,38	-R\$ 65.419.936,62

O município possui plano de custeio calculado com a duração do passivo, portanto o desconto de LDA a ser considerado em seu déficit atuarial é de R\$ 56.737.114,46. O agravamento do resultado deu-se principalmente pela adequação ao piso salarial dos profissionais do magistério público da educação básica.

### 13.1 CUSTO PREVIDENCIÁRIO TOTAL; EVOLUÇÃO QUANTITATIVA E QUALITATIVA DOS CUSTEIOS POR TIPO DE BENEFÍCIO; EVOLUÇÃO DO RESULTADO RELATIVO AO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL E DO PLANO DE CUSTEIO.

#### Ganhos e Perdas Atuariais.

DESCRIÇÃO	ANO DE 2020	ANO DE 2021	GANHOS / PERDAS
Base de Cálculo da Contribuição Normal	R\$ 524.217.608,16	R\$ 535.661.433,92	-R\$ 11.443.825,76
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Aposentados	R\$ 8.113.699,30	R\$ 8.113.699,30	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Programadas	R\$ 2.027.286,43	R\$ 2.027.286,43	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 5.874.804,94	R\$ 5.874.804,94	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 211.607,93	R\$ 211.607,93	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 176.706,29	R\$ 176.706,29	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 12.373.959,14	R\$ 12.373.959,14	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições do Ente	R\$ 114.197.652,25	R\$ 112.994.263,29	R\$ 1.203.388,96
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Aposentadorias Programadas	R\$ 33.853.588,27	R\$ 33.932.503,26	-R\$ 78.914,99
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 27.479.871,89	R\$ 28.739.884,51	-R\$ 1.260.012,62
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 52.864.192,09	R\$ 50.321.875,52	R\$ 2.542.316,57
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Segurados Ativos	R\$ 73.390.465,15	R\$ 74.992.600,75	-R\$ 1.602.135,60
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Aposentadorias Programadas	R\$ 40.508.567,16	R\$ 40.602.995,36	-R\$ 94.428,20
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 32.881.897,99	R\$ 34.389.605,39	-R\$ 1.507.707,40
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Pensões Por Morte de Segurados em Atividade	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições dos Aposentados	R\$ 14.580.947,86	R\$ 13.989.769,84	R\$ 591.178,02
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Programadas	R\$ 1.346.900,79	R\$ 1.201.364,30	R\$ 145.536,49
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 12.789.794,89	R\$ 12.300.546,76	R\$ 489.248,13
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 444.252,18	R\$ 487.858,78	-R\$ 43.606,60



Caixa de Aposentadoria e Pensão  
dos Servidores Municipais  
de Beberibe

Benefícios a Conceder - Contribuições dos Pensionistas	R\$ 2.412.961,07	R\$ 2.410.127,77	R\$ 2.833,30
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Aposentadorias Programadas	R\$ 1.974.160,01	R\$ 1.940.373,50	R\$ 33.786,51
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 634,13	R\$ 762,22	-R\$ 128,09
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas - Pensões Por Morte de Segurados em Atividade	R\$ 438.166,93	R\$ 468.992,05	-R\$ 30.825,12
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	R\$ 34.468.458,43	R\$ 25.160.937,76	R\$ 9.307.520,67
Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	R\$ 135.504.040,16	R\$ 137.054.710,30	-R\$ 1.550.670,14
Parcelamentos de Débitos Previdenciários	R\$ 6.011.623,62	R\$ 6.011.623,62	R\$ 0,00
Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira (Outras Receitas)	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
<b>(A) TOTAL DAS RECEITAS COM CONTRIBUIÇÕES E COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA</b>	<b>R\$ 401.230.513,27</b>	<b>R\$ 393.278.398,06</b>	<b>R\$ 7.952.115,21</b>
Benefícios Concedidos - Encargos	R\$ 172.797.981,30	R\$ 172.797.981,30	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 61.050.394,35	R\$ 61.050.394,35	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 93.624.094,89	R\$ 93.624.094,89	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 4.685.755,91	R\$ 4.685.755,91	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	R\$ 13.437.736,15	R\$ 13.437.736,15	R\$ 0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos	R\$ 377.601.372,06	R\$ 359.441.967,99	R\$ 18.159.404,07
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	R\$ 98.108.766,83	R\$ 89.366.828,70	R\$ 8.741.938,13
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	R\$ 209.303.515,38	R\$ 198.898.105,80	R\$ 10.405.409,58
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	R\$ 16.345.825,31	R\$ 17.371.638,62	-R\$ 1.025.813,31
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Servidores em Atividade	R\$ 13.723.800,09	R\$ 14.363.691,41	-R\$ 639.891,32
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	R\$ 40.119.464,45	R\$ 39.441.703,46	R\$ 677.760,99
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
Outras Despesas	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00
<b>(B) TOTAL DAS DESPESAS COM BENEFÍCIOS DO PLANO</b>	<b>R\$ 550.399.353,36</b>	<b>R\$ 532.239.949,29</b>	<b>R\$ 18.159.404,07</b>
<b>(C) RECEITAS MENOS DESPESAS (A-B)</b>	<b>-R\$ 149.168.840,09</b>	<b>-R\$ 138.961.551,23</b>	<b>-R\$ 10.207.288,86</b>
<b>(D) RECURSOS GARANTIDORES</b>	<b>R\$ 66.994.748,47</b>	<b>R\$ 66.994.748,47</b>	<b>R\$ 0,00</b>
<b>(E) RESULTADO ATUARIAL (D+C)</b>	<b>-R\$ 82.174.091,62</b>	<b>-R\$ 71.966.802,76</b>	<b>-R\$ 10.207.288,86</b>



**Resultado da Demonstração de Viabilidade do Plano de Custeio.**

ANO	N.	RCL	DESPESA COM PESSOAL (exceto RPPs)	PESSOAL ATIVO EFETIVO (cod 109001)	APOSENTADORIAS E PENSÕES (cod 210000 e 220000)	CONTRIBUIÇÃO PATRONAL (cod 121000)	CONTRIBUIÇÃO SUPLENTE (cod 130010)	PARCELAMENTO S (cod 130010)	Inutilidade ou Excedente Financeiro (cod 250001)	Despesa com Pessoal - LRF	Evolução dos Recursos Garantidos (cod 290001)	IMPACTO DA DTP NA RCL	RELAÇÃO COM LIMITE PRUDENCIAL	EFETIVIDADE DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO
2023	0	RS 189.894.350,97	RS 103.973.891,85	RS 52.817.524,09	RS 17.936.429,42	RS 6.006.140,13	RS 3.623.039,56	RS 495.492,48	RS 2.325.860,41	RS 63.542.198,26	RS 72.925.070,14	33,46%	-34,77%	
2024	1	RS 206.443.736,57	RS 112.741.815,39	RS 52.444.643,30	RS 18.505.289,20	RS 6.677.541,47	RS 7.497.276,53	RS 495.492,48	RS 5.725.806,57	RS 67.114.953,78	RS 82.740.722,30	32,51%	-36,63%	13,46%
2025	2	RS 224.435.409,22	RS 122.249.121,49	RS 51.309.205,29	RS 19.612.501,68	RS 6.736.823,83	RS 11.410.843,98	RS 495.492,48	RS 8.619.005,85	RS 69.982.366,58	RS 96.110.528,69	31,18%	-30,22%	16,16%
2026	3	RS 243.995.064,95	RS 132.558.160,91	RS 49.951.127,24	RS 20.926.500,29	RS 6.800.742,38	RS 17.316.872,99	RS 495.492,48	RS 13.227.878,88	RS 74.564.236,50	RS 115.023.794,36	30,56%	-40,43%	19,68%
2027	4	RS 265.259.354,25	RS 143.736.542,31	RS 48.250.102,69	RS 22.605.453,87	RS 6.877.373,40	RS 17.070.079,78	RS 495.492,48	RS 11.360.885,94	RS 72.693.048,35	RS 132.956.083,68	30,40%	-46,58%	15,59%
2028	5	RS 288.376.836,76	RS 155.857.575,68	RS 46.246.044,87	RS 24.377.546,13	RS 6.933.336,17	RS 16.820.818,62	RS 495.492,48	RS 9.357.231,87	RS 70.495.692,14	RS 149.714.239,16	24,45%	-52,39%	12,60%
2029	6	RS 313.509.019,18	RS 169.000.753,09	RS 44.664.244,38	RS 25.679.088,71	RS 6.974.571,24	RS 16.989.084,86	RS 495.492,48	RS 7.794.560,50	RS 68.703.372,97	RS 165.889.257,23	21,91%	-57,28%	10,68%
2030	7	RS 340.831.483,60	RS 183.252.270,02	RS 43.043.528,32	RS 28.807.692,17	RS 6.988.775,71	RS 16.314.793,58	RS 495.492,48	RS 6.329.980,04	RS 66.842.500,07	RS 180.974.736,58	19,91%	-61,77%	9,22%
2031	8	RS 370.535.114,16	RS 198.705.990,69	RS 41.606.771,04	RS 27.748.910,54	RS 6.995.791,31	RS 16.057.970,55	RS 495.492,48	RS 5.075.158,47	RS 65.156.034,38	RS 195.724.489,59	17,58%	-65,72%	8,15%
2032	9	RS 402.827.430,66	RS 215.462.060,93	RS 40.268.007,12	RS 28.646.219,41	RS 7.018.203,87	RS 15.798.597,40	RS 495.492,48	RS 3.834.903,79	RS 63.580.300,87	RS 209.986.481,83	15,78%	-69,23%	7,26%
2033	10	RS 437.934.038,34	RS 233.631.572,93	RS 39.214.305,09	RS 29.197.091,72	RS 7.018.688,75	RS 15.536.621,42	RS 495.492,48	RS 2.953.409,27	RS 62.265.107,75	RS 223.960.165,44	14,22%	-72,28%	6,68%
2034	11	RS 476.100.204,06	RS 253.333.285,84	RS 37.429.652,30	RS 30.120.180,92	RS 6.995.737,86	RS 15.272.025,69	RS 495.492,48	RS 1.556.950,59	RS 60.192.498,32	RS 237.343.174,90	12,94%	-75,35%	5,93%
2035	12	RS 517.592.569,80	RS 274.696.407,29	RS 35.658.092,28	RS 31.071.314,24	RS 6.975.545,64	RS 15.004.784,00	RS 495.492,48	RS 1.707.222,98	RS 58.133.914,41	RS 249.759.420,69	11,23%	-78,11%	5,28%
2036	13	RS 562.701.015,51	RS 297.861.040,75	RS 33.342.390,47	RS 32.448.212,83	RS 6.952.719,58	RS 14.734.869,89	RS 495.492,48	RS 1.675.806,53	RS 57.201.278,93	RS 260.983.962,07	10,17%	-80,18%	4,49%
2037	14	RS 611.740.684,34	RS 322.979.104,37	RS 30.755.043,70	RS 33.903.022,70	RS 6.910.308,49	RS 14.462.256,64	RS 495.492,48	RS 3.636.729,98	RS 56.259.891,28	RS 270.729.288,16	9,20%	-82,07%	3,73%
2038	15	RS 665.054.184,29	RS 350.215.327,24	RS 27.851.681,45	RS 35.428.496,42	RS 6.842.050,39	RS 14.986.917,26	RS 495.492,48	RS 7.322.922,40	RS 55.100.069,97	RS 278.776.176,78	8,29%	-83,89%	2,97%
2039	16	RS 723.013.981,86	RS 379.748.329,76	RS 25.465.833,47	RS 36.640.881,38	RS 6.791.510,88	RS 13.908.824,48	RS 495.492,48	RS 7.475.357,55	RS 54.137.048,86	RS 285.408.461,83	7,49%	-85,40%	2,38%
2040	17	RS 786.025.004,14	RS 411.771.795,07	RS 23.142.727,78	RS 37.701.691,59	RS 6.727.956,28	RS 13.627.950,78	RS 495.492,48	RS 9.090.023,15	RS 53.084.130,47	RS 290.886.997,50	6,79%	-86,84%	1,85%
2041	18	RS 854.527.467,85	RS 446.495.739,21	RS 21.624.478,80	RS 38.236.798,22	RS 6.684.296,02	RS 13.344.368,34	RS 495.492,48	RS 10.112.963,94	RS 52.291.498,57	RS 295.163.883,30	6,12%	-88,08%	1,54%
2042	19	RS 928.999.954,79	RS 484.147.888,53	RS 19.450.916,07	RS 39.100.203,74	RS 6.613.232,38	RS 13.057.749,07	RS 330.328,32	RS 11.739.905,04	RS 51.180.038,88	RS 298.165.181,13	5,51%	-89,29%	1,02%
2043	20	RS 1.009.962.756,40	RS 524.975.173,06	RS 17.450.958,10	RS 39.874.841,54	RS 6.548.988,75	RS 12.768.364,61	RS 0,00	RS 13.415.383,97	RS 50.183.695,44	RS 299.556.786,61	4,97%	-90,31%	0,47%
2044	21	RS 1.097.981.503,70	RS 569.245.346,03	RS 15.322.175,39	RS 40.600.970,56	RS 6.464.206,75	RS 12.476.086,31	RS 0,00	RS 14.700.547,70	RS 49.053.016,15	RS 299.574.083,33	4,47%	-91,29%	0,01%
2045	22	RS 1.193.671.128,98	RS 617.248.739,75	RS 13.743.679,77	RS 40.971.676,16	RS 6.391.378,40	RS 12.180.885,23	RS 0,00	RS 15.736.502,92	RS 48.052.446,32	RS 298.597.134,59	4,03%	-92,15%	-0,33%
2046	23	RS 1.297.700.151,92	RS 669.300.169,74	RS 12.037.999,41	RS 41.418.806,07	RS 6.315.241,21	RS 11.882.732,13	RS 0,00	RS 16.796.988,99	RS 47.032.941,75	RS 296.453.774,21	3,62%	-92,94%	-0,72%
2047	24	RS 1.410.796.356,11	RS 725.740.999,33	RS 10.801.667,11	RS 41.489.184,65	RS 6.236.412,62	RS 11.581.597,50	RS 0,00	RS 17.409.361,79	RS 46.029.039,02	RS 293.564.721,87	3,28%	-93,64%	-0,98%
2048	25	RS 1.533.746.880,60	RS 786.941.378,35	RS 8.746.428,99	RS 42.092.861,37	RS 6.143.901,42	RS 11.277.461,53	RS 0,00	RS 18.701.461,78	RS 44.889.233,72	RS 289.145.840,13	2,93%	-94,30%	-1,50%
2049	26	RS 1.667.413.649,95	RS 853.302.670,69	RS 7.245.055,21	RS 42.214.717,45	RS 6.043.356,96	RS 10.970.264,10	RS 0,00	RS 19.468.666,33	RS 43.727.342,60	RS 283.700.176,44	2,62%	-94,89%	-1,89%

2050	27	RS 1.812.729.565,39	RS 925.260.086,50	RS 5.926.901,09	RS 42.091.684,12	RS 5.938.550,43	RS 10.660.004,79	RS 0,00	RS 19.997.043,44	RS 42.512.489,75	RS 277.415.695,92	2,39%	-95,43%	-2,22%
2051	28	RS 1.970.708.833,97	RS 1.003.285.536,40	RS 4.937.732,87	RS 41.713.667,39	RS 5.814.863,22	RS 10.346.942,89	RS 0,00	RS 20.264.832,25	RS 41.383.901,22	RS 270.522.918,98	2,10%	-95,91%	-2,48%
2052	29	RS 2.142.458.160,25	RS 1.087.890.736,34	RS 3.748.071,37	RS 41.410.991,27	RS 5.686.473,60	RS 10.030.147,37	RS 0,00	RS 20.636.975,95	RS 40.101.668,29	RS 262.880.012,07	1,87%	-96,35%	-2,83%
2053	30	RS 2.329.174.437,20	RS 1.179.630.513,45	RS 3.046.956,84	RS 40.686.138,68	RS 5.554.062,76	RS 9.710.486,90	RS 0,00	RS 20.567.545,94	RS 38.879.052,43	RS 254.912.714,37	1,67%	-96,75%	-3,03%
2054	31	RS 2.532.163.129,05	RS 1.279.106.544,98	RS 2.316.516,75	RS 39.938.093,61	RS 5.412.744,06	RS 9.387.629,82	RS 0,00	RS 20.498.866,15	RS 37.615.785,77	RS 246.603.358,32	1,49%	-97,10%	-3,26%
2055	32	RS 2.752.842.384,71	RS 1.386.971.203,90	RS 1.645.763,33	RS 39.090.162,50	RS 5.262.009,61	RS 9.061.544,17	RS 0,00	RS 20.344.756,84	RS 36.314.073,95	RS 238.024.059,28	1,32%	-97,43%	-3,45%
2056	33	RS 2.992.753.945,47	RS 1.503.931.887,45	RS 1.093.745,35	RS 38.107.496,82	RS 5.103.727,46	RS 8.732.197,66	RS 0,00	RS 20.091.399,90	RS 34.991.099,98	RS 229.296.718,09	1,17%	-97,72%	-3,67%
2057	34	RS 3.253.573.916,15	RS 1.630.756.646,36	RS 809.317,93	RS 37.080.290,94	RS 4.992.717,04	RS 8.399.557,89	RS 0,00	RS 19.757.552,28	RS 33.599.144,93	RS 220.435.302,43	1,03%	-97,99%	-3,86%

**Despesa com Pessoal.**

DESPESA COM PESSOAL		DESPESAS EXECUTADAS
<b>DESPESA BRUTA COM PESSOAL ( I )</b>		<b>RS 110.525.205,76</b>
Pessoal ativo		RS 95.901.680,12
Pessoal inativo e pensionistas		RS 14.623.525,64
Outras despesas de pessoal decorrentes de contratos de terceirização		RS 0,00
<b>DESPESAS NÃO COMPUTADAS ( II )</b>		<b>RS 14.637.356,61</b>
Indenizações por demissão e incentivos à demissão voluntária		RS 13.830,97
Decorrentes de decisão judicial de período anterior ao da apuração/Instrução Normativa TCE/PR 56/2011 - IRRF		RS 0,00
Despesas de exercícios anteriores de período anterior ao da apuração		RS 0,00
Inativos e pensionistas com recursos vinculados		RS 14.623.525,64
<b>DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL ( III ) = ( I - II )</b>		<b>RS 95.887.849,15</b>
<b>DESPESA TOTAL COM PESSOAL - DTP ( IV ) = ( III a + III b )</b>		<b>RS 95.887.849,15</b>

**Apuração do Cumprimento do Limite Legal.**

APURAÇÃO DO CUMPRIMENTO DO LIMITE LEGAL	VALOR
RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL ( V )	RS 189.894.350,97
% do DESPESA TOTAL DE PESSOAL - DTP sobre RCL ( VI ) = ( IV / V ) x 100	50,50%
LIMITE MÁXIMO	60,00%
LIMITE PRUDENCIAL	57,00%
LIMITE DE ALERTA	54,00%



Resultado da Demonstração de Viabilidade do Plano de Custeio.

<b>CRESCIMENTO MÉDIO DA RCL E DTP</b>		
	<b>Calculado</b>	<b>Informado</b>
Contribuições do Ente + Parcelamentos		R\$ 18.217.272,15
Despesas do RPPS - Benefícios e Administrativas		R\$ 15.891.903,03
Despesa com pessoal (exceto RPPS)	R\$ 81.264.323,51	
Dívida Consolidada Líquida - DCL		R\$ 1.163.885,22
Resultado Atuarial	R\$ 51.227,90	
Variação Média - RECEITA CORRENTE LÍQUIDA - RCL	8,72%	
Variação Média - DESPESA LÍQUIDA COM PESSOAL	8,43%	

Evolução da RCL, DLP e Inflação dos últimos dez anos.

<b>ANO</b>	<b>RCL</b>	<b>DLP</b>	<b>Inflação</b>
2012			5,84%
2013	R\$ 82.340.858,15	R\$ 42.673.311,37	5,91%
2014	R\$ 82.365.038,82	R\$ 44.314.132,84	6,41%
2015	R\$ 94.984.994,45	R\$ 49.904.477,64	10,67%
2016	R\$ 106.695.181,36	R\$ 51.332.752,52	6,29%
2017	R\$ 103.065.065,31	R\$ 66.336.389,24	2,95%
2018	R\$ 107.411.206,61	R\$ 64.841.057,12	3,75%
2019	R\$ 119.913.526,19	R\$ 69.854.561,60	4,31%
2020	R\$ 126.857.122,02	R\$ 79.265.958,38	4,52%
2021	R\$ 147.498.176,60	R\$ 83.890.428,65	10,06%
2022	R\$ 189.894.350,97	R\$ 95.887.849,15	

Resultado da Duração do Passivo.

<b>Variáveis</b>	<b>Valores</b>
Taxa de juro nominal da avaliação atuarial do exercício anterior:	4,87%
Benefícios líquidos a valor presente ( a ):	R\$ 550.817.204,91
Benefícios líquidos ponderados pelo instante ( b ):	R\$ 9.967.643.471,02
<b>Duração do Passivo:</b>	<b>18,10</b>

Mais informações sobre a evolução da situação atuarial, podem ser encontradas na avaliação atuarial contida no site da CAPESB, disponível no link:

<https://capesb.com.br/publicacoes-oficiais/avaliacao-atuarial/>.