



CAIXA DE APOSENTADORIA E PENSÃO DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE
BEBERIBE - CAPESB

**PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO - PAC
(2023)**



Caixa de Aposentadoria e Pensão dos Servidores Municipais de Beberibe

Diretoria - Executiva

José Carvalho Júnior

Diretor Presidente

André Ribeiro Dieb

Diretor Financeiro

Herysonn Mendes Monteiro

Diretor de Investimentos

Sabrina Ferreira de Lima

Diretora Administrativa

Armando Sombra Bonfim

Assessor Jurídico

Sumário

APRESENTAÇÃO	4
OBJETIVO GERAL	5
OBJETIVOS ESPECÍFICOS	5
PÚBLICO-ALVO	5
METAS	5
DESENVOLVIMENTO	6
LEVANTAMENTO DAS NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO.....	7
Cursos direcionados	7
Tabela I.....	7
Treinamentos direcionados.....	8
Tabela II.....	8
Congressos direcionados	8
Tabela III.....	8
Seminários direcionados.....	8
Tabela IV.....	8
PLANO DE AÇÃO.....	09
AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO NO TREINAMENTO	11
ACOMPANHAMENTO DAS METAS DO PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO	12
PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA DE CAPACITAÇÃO.....	12

APRESENTAÇÃO

O Plano de Capacitação se constituirá um instrumento norteador para as ações de capacitação, definindo temas, metodologias e critérios a serem utilizados para o desenvolvimento profissional dos servidores da Caixa de Aposentadoria e Pensão dos Servidores Municipais de Beberibe - CAPESB, permitindo-lhes desempenhar com mais eficiência e eficácia as competências individuais e institucionais.

Visando o desenvolvimento e capacitação dos servidores, dirigentes e conselheiros ficou estabelecido que essas capacitações serão realizadas através de cursos por instituições privadas, treinamentos dentro da CAPESB e/ou cursos oferecidos pela Escola do Governo.

Com a capacitação profissional, o servidor tem à sua disposição um instrumento para se atualizar, trocar experiências, se desenvolver profissionalmente, pessoalmente e aprimorar o desempenho de suas funções. Dessa forma, ficam estabelecidas ações de capacitação que serão desenvolvidas durante o ano de 2023, em consonância com os objetivos estratégicos, as metas institucionais e as políticas de desenvolvimento de pessoas.

OBJETIVO GERAL

Estruturar as ações de capacitação a serem ofertadas aos servidores com cursos de atualização, aperfeiçoamento e de desenvolvimento profissional, de forma que possam desenvolver competências para o trabalho, possibilitando assim a aquisição e o aperfeiçoamento de competências individuais e profissionais, que agreguem valor à instituição e impactem diretamente os usuários internos e externos desta Autarquia.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Permitir aos servidores o desenvolvimento e aquisição de novos conhecimentos, habilidades e atitudes;
- Contribuir para o desenvolvimento individual e profissional do servidor, concomitantemente, melhoria do clima organizacional;
- Incentivar a busca do conhecimento agregando valores e facilitando o alcance dos objetivos profissionais;
- Mentalização da filosofia C.H.A (Conhecimentos, Habilidades e Atitudes) da gestão por competências;
- Elevar os níveis de qualidade e eficiência dos serviços prestados à sociedade;
- Racionalização e efetividade dos gastos da capacitação.

PÚBLICO-ALVO

- Servidores Públicos lotados na Autarquia;
- Corpo de Dirigentes da entidade;
- Membros do Conselho Municipal de Previdência, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos.

METAS

- Desenvolvimento, capacitação e qualificação da força de trabalho;
- Elevação dos níveis de qualidade e eficiência dos serviços prestados ao servidor do Município do Beberibe;
- Maior comprometimento dos servidores/colaboradores terceirizados com as metas e necessidades institucionais;
- Aumento da produtividade;
- Acompanhamento e monitoramento das metas preestabelecidas;
- Fornecer cursos de formação básica em Regime Próprio da Previdência Social (RPPS) para os Dirigentes, servidores e Conselheiros;
- Realizar treinamento dos servidores que atuam na área de concessão de benefícios sobre as regras de aposentadoria e pensão por morte.

DESENVOLVIMENTO

Por meio das capacitações, o colaborador poderá adquirir competências necessárias ao desenvolvimento de suas atividades na Instituição, de forma a atender três níveis: Competência fundamental, competência gerencial e competência específica.

Competências fundamentais: Referem-se ao conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias a todos os servidores da Instituição.

Competências gerenciais: referem-se às competências que devem ser apresentadas pelos servidores que ocupam cargo de chefia.

Competências específicas: Referem-se às competências relacionadas diretamente a processos de trabalho de caráter técnico e/ou vinculada à especificidade de cada setor ou área da organização.

As capacitações serão desenvolvidas na modalidade presencial e a distância, de acordo com o levantamento das necessidades apontadas pela CAPESB.

LEVANTAMENTO DAS NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

O levantamento das necessidades de capacitação do ano de 2023 foi montado através das necessidades apontadas pelos próprios servidores em seus respectivos setores e departamentos e pelas diretorias Administrativa, Financeira e de Investimentos. As capacitações que serão realizadas, beneficiará os colaboradores e os aperfeiçoará no seu serviço diário, auxiliando-os no desenvolvimento de competências fundamentais e gerenciais para o alcance dos objetivos pessoais e Institucionais, além da capacitação para o desenvolvimento das competências específicas ao ambiente de trabalho do servidor.

Cursos direcionados

Tabela I

CURSOS	MODALIDADE	VAGAS OFERTADAS
Nova Lei de Licitação 14.133.		5
Curso COMPREV: Teoria e prática		1
Critérios do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP	EAD	8
Demonstrativo do Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA	EAD	8
Demonstrativo de Investimentos do RPPS - DAIR E DPIN	EAD	8
Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR) e Parcelamento de débitos previdenciários dos RPPS	EAD	8
Gestão de Consultas e Normas GESCON - RPPS	EAD	8
Censo Previdenciário RPPS	EAD	8
e-Social para Órgãos Públicos - RPPS	EAD	8
Almoxarifado e Patrimônio	Presencial	2
Controle Interno	Presencial	1

Treinamentos direcionados**Tabela II**

TREINAMENTOS	MODALIDADE	VAGAS OFERTADAS
Concessão de Benefícios e Simulação de Aposentadoria	EAD	1 – Diretoria Administrativa
Guias de Recolhimento	EAD	1 – Diretoria Administrativa
Prev+	EAD	1 – Diretoria Administrativa

Congressos direcionados**Tabela III**

CONGRESSOS	MODALIDADE	VAGAS OFERTADAS
19º Congresso Previdenciário para os RPPS	Presencial	4
5º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS	Presencial	2
1º Encontro Nacional de Conselheiros Previdenciários e Gestores Públicos	Presencial	8
Congresso Nacional da ABIPEM	Presencial	4

Seminários direcionados**Tabela IV**

SEMINÁRIOS	MODALIDADE	VAGAS OFERTADAS
As reformas da previdência dos Municípios e os desafios para sua sustentabilidade	Presencial	4

PLANO DE AÇÃO

De acordo com o levantamento das necessidades de capacitação, realizamos o plano de ação com base na priorização das necessidades. No plano de ação, utilizamos uma ferramenta de gestão eficaz, onde temos uma visualização simples e clara do que precisamos fazer, além da possibilidade de acompanharmos o início e fim do processo.

Tabela IV

O quê	Por quê	Onde	Quem	Quando	Como	Quanto	Status
Seminário As reformas da previdência dos Municípios e os desafios para sua sustentabilidade	Conhecer os critérios e procedimentos; bem como aprimorar o conhecimento em diversas áreas referente aos trabalhos do RPPS	Ministério Público do Estado do Ceará	Diretoria executiva e assessor jurídico	2023	Realizando inscrição dos servidores no seminário Presencial	Sem custo	Concluído
Treinamento Concessão de Benefícios e Simulação de Aposentadoria	Aperfeiçoamento e aprofundamento da área	3it Consultoria	Servidores atuantes na área de Concessão de benefícios	2023	Realizando inscrição dos servidores no treinamento EAD	Sem custo	A fazer
Treinamento Guias de Recolhimento	Aperfeiçoamento e aprofundamento da área	3it Consultoria	Diretoria Administrativa	2023	Realizando inscrição dos servidores no treinamento EAD	Sem custo	A fazer
Critérios do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP	Conhecer os critérios e procedimentos	Escola Virtual.Gov	Todos os servidores	2023	Realizando inscrição do servidor no curso EAD	Sem Custo	A fazer
Demonstrativo do Resultado da Avaliação Atuarial - DRAA	Conhecer os critérios e procedimentos	Escola Virtual.Gov	Todos os servidores	2023	Realizando inscrição do servidor no curso EAD	Sem Custo	A fazer
Demonstrativo de Investimentos do RPPS - DAIR E DPIN	Conhecer os critérios e procedimentos	Escola Virtual.Gov	Todos os servidores	2023	Realizando inscrição do servidor no curso EAD	Sem Custo	A fazer
Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR) e Parcelamento de débitos previdenciários dos RPPS	Conhecer os critérios e procedimentos	Escola Virtual.Gov	Todos os servidores	2023	Realizando inscrição do servidor no curso EAD	Sem Custo	A fazer
Gestão de Consultas e Normas GESCON - RPPS	Conhecer os critérios e procedimentos	Escola Virtual.Gov	Todos os servidores	2023	Realizando inscrição do servidor no curso EAD	Sem Custo	A fazer

Censo Previdenciário RPPS	Conhecer os critérios e procedimentos	Escola Virtual.Gov	Todos os servidores	2023	Realizando inscrição do servidor no curso EAD	Sem Custo	A fazer
eSocial para Órgãos Públicos - RPPS	Conhecer os critérios e procedimentos	Escola Virtual.Gov	Todos os servidores	2023	Realizando inscrição do servidor no curso EAD	Sem Custo	A fazer
Congresso Previdenciário – RPPS 2023 O que fazer?	Conhecer os critérios e procedimentos; bem como aprimorar o conhecimento em diversas áreas referente aos trabalhos do RPPS.	Foz do Iguaço - PA	Servidores da área administrativa, jurídica, financeira e de Compensação Previdenciária.	2023	Realizando inscrição dos servidores, Presencial	R\$ 4.668,00	Concluído
5º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS 12º Congresso Estadual ASSIMPASC	Aprimorar os conhecimentos dos servidores da área de Investimentos do RPPS	Florianópolis - SC	Servidores da área de Investimentos	2023	Realizando inscrição dos servidores, Presencial	R\$ 2.800,00	Concluído
1º Encontro Nacional de Conselheiros Previdenciários e Gestores Públicos	Aprimorar os conhecimentos dos Conselheiros e gestor sobre as diversas áreas do RPPS	Gravatá - PE	Membros do Conselho Municipal de Previdência, Conselho Fiscal e Diretor Presidente	2023	Realizando inscrições, presencial	R\$ 7.992,00	A fazer
Curso sobre gestão pública com enfoque no Almoarifado e Patrimônio	Aprimorar os conhecimentos da equipe de coordenação de controle interno e de patrimônio e Almoarifado	Boletim Técnico Municipal (BTM)	Servidores atuantes no Controle interno – Patrimônio e Almoarifado.	2023	Realizando inscrição dos servidores	R\$ 1.300,00	A fazer
Curso Nova Lei de Licitação nº 14.133	Aprimorar os conhecimentos da Comissão sobre a nova lei de Licitações	Pesquisar	Servidores atuantes na Comissão Permanente de Licitação	2023	Realizando inscrição dos servidores		A fazer
Curso COMPREV: Teoria e prática	Aprimorar os conhecimentos na área de Compensação Previdenciária	Pesquisar	Servidor atuante na área de Compensação previdenciária	2023	Realizando inscrição do servidor no curso EAD		A fazer

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO NO TREINAMENTO

A avaliação é um dos instrumentos mais importantes na gestão, nele podemos identificar, medir e melhorar os processos internos dentro da organização. Além de fazer um diagnóstico sobre a eficiência e eficácia do trabalho de cada avaliado, também permite reconhecer os talentos e os profissionais de destaque, bem como identificar aqueles que precisam ser acompanhados, mais de perto, ou que precisam de maior capacitação.

Na CAPESB, realizaremos três métodos de avaliação: Avaliação de reação, Avaliação de eficácia e a Pesquisa de satisfação

Avaliação de reação – Quem responde é o colaborador, é onde analisaremos o grau de satisfação dos mesmos mediante ao treinamento que ele foi submetido.

Avaliação de eficácia – Neste método, o Presidente da CAPESB analisará a eficácia do treinamento no seu funcionário, ele avaliará seu colaborador em condutas e ações.

Pesquisa de satisfação – Essa avaliação é feita através pelo nosso cliente externo, desde o início e fim do processo. Eles avaliarão o grau de eficiência e eficácia da CAPESB como um todo, tanto no atendimento, receptividade, como na estrutura física.

ACOMPANHAMENTO DAS METAS DO PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO

O controle é um procedimento que integra o processo administrativo e compreende quase que a totalidade das atividades da organização. O intuito é garantir que o que acontece nas atividades da entidade coincida com o pactuado. Dessa forma, o controle passa ser um trabalho de coordenação e ajustamento da base que permite a otimização da gestão.

Não basta apenas desenvolver um planejamento eficaz e eficiente, é necessário que além de determinar objetivos e metas haja um trabalho de perseguir o que foi determinado. O planejamento e controle são dimensões complementares que tem um objetivo em comum: a efetividade organizacional. Nesse aspecto, e enveredando pelo princípio da publicidade e transparência que permeia a administração pública, este documento será publicado no Portal da CAPESB.

PREVISÃO ORÇAMENTÁRIA DE CAPACITAÇÃO

O custo total estimado para capacitação do quadro que compõe a Autarquia será de R\$ 25.000,00. A implementação das ações, quando necessário dispêndio financeiro, dependerá da aprovação do Diretor-Presidente, bem como da disponibilidade orçamentária e financeira da entidade.